

สรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ อาคาร ๖ ชั้น ๔

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวนัยนา ไข่เทียมวงศ์	ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
๒. นางจารุมน บุญสิงห์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
๓. นางสาวปิ่นอนงค์ เครือข่าย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
๔. นางสาวฉัตรรัตน์ ต้นภูบาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองแผนงาน
๕. นางสาวกชกร โคตรชมภู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กองแผนงาน
๖. นางสาวธีราภรณ์ ศรีนิเวศน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กองแผนงาน
๗. นางสาวสุพัตรา ท่างาม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
๘. นางสาวสมประสงค์ ภาผล	นักจัดการงานทั่วไป ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ ชี้แจงวัตถุประสงค์

ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ แจ้งที่ประชุมทราบวัตถุประสงค์การจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้ เนื่องจากกรมอนามัยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและให้มีการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้สร้างสรรค์กลวิธีเพื่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต อีกทั้งเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างความภาคภูมิใจให้แก่หน่วยงานในการมุ่งมั่นส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตให้บรรลุผลสัมฤทธิ์มุ่งเป้าหมาย หน่วยงานคุณภาพคู่คุณธรรม ซึ่งทางศรป.เห็นว่ากองแผนงานเป็นหน่วยงานที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมอย่างเข้มแข็ง จึงขอเชิญผู้ที่รับผิดชอบการขับเคลื่อนดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของกองแผนงานมาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานในวันนี้

วาระที่ ๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม

ผู้แทนของทั้งสองหน่วยงานได้แลกเปลี่ยนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. นางจารุมน บุญสิงห์ ในฐานะรองประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของศรป. ได้แลกเปลี่ยนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของ ศรป. ประกอบด้วย

๑.๑ ภาพรวมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ศรป.

๑.๒ การกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

- ๑.๓ ผลการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ศรป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๑.๔ ช่องทางการสื่อสาร ขั้นตอนการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยของหน่วยงาน
- ๑.๕ กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี และการบันทึกความดีในแฟ้มสมุดบันทึกความดี
- ๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร
- ๑.๗ ปัจจัยความสำเร็จ และผลสำเร็จจากการขับเคลื่อน

๒. นางสาวฉัตรรัตน์ ตันภูบาล ในฐานะคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ กองแผนงานได้แลกเปลี่ยนการดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมของกองแผนงาน ประกอบด้วย

- ๒.๑ วัตถุประสงค์การดำเนินงาน และการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๓ ระยะ ได้แก่ กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วที่ผ่านมา กิจกรรมที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน และกิจกรรมที่จะดำเนินงานในอนาคต
- ๒.๒ ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ
- ๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ๓ มิติ
- ๒.๔ การยกย่องเชิดชูคนดีศรีอนามัยประจำหน่วยงาน
- ๒.๕ กิจกรรมที่กำลังจะเกิดขึ้น

จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของทั้งสองหน่วยงาน ศรป. มีความสนใจประเด็นการสร้างความรู้ด้านการเงิน (พอเพียง) โดยกองแผนงานได้ให้ผู้มีประสบการณ์ในหน่วยงานให้ความรู้แก่บุคลากรกองแผนงานเพื่อการบริหารการเงินของตนเอง สำหรับกองแผนงานให้ความสนใจกิจกรรมสมุดบันทึกความดี ซึ่งศรป.ได้จัดทำเป็นแฟ้มให้บุคลากรได้บันทึกความดีที่พบเห็นในหน่วยงานอย่างง่าย หากนำไปใช้ก็ต้องไปปรับให้เหมาะสมตามบริบทของกองแผนงานต่อไป

วาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี) -

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

.....

หมายเหตุ เนื่องจากระบบอินเทอร์เน็ตขัดข้อง จึงต้องปรับรูปแบบการแลกเปลี่ยนจาก online เป็น onsite ณ ห้องประชุมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ภาพการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม
วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ อาคาร ๖ ชั้น ๔



สรุปโดยคณะทำงานชมรมจริยธรรมฯ ศรป.
๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

“ส่งเสริมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง”

(Promotion of Morality and Sufficiency Economy)



ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

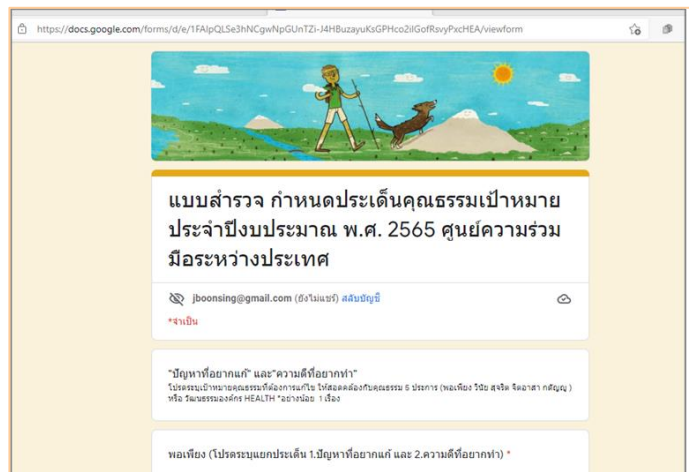
19 เมษายน 2565

OVERVIEW



ปัญหาที่ยากแก่

ความดีที่ยากทำ



1. พอเพียง

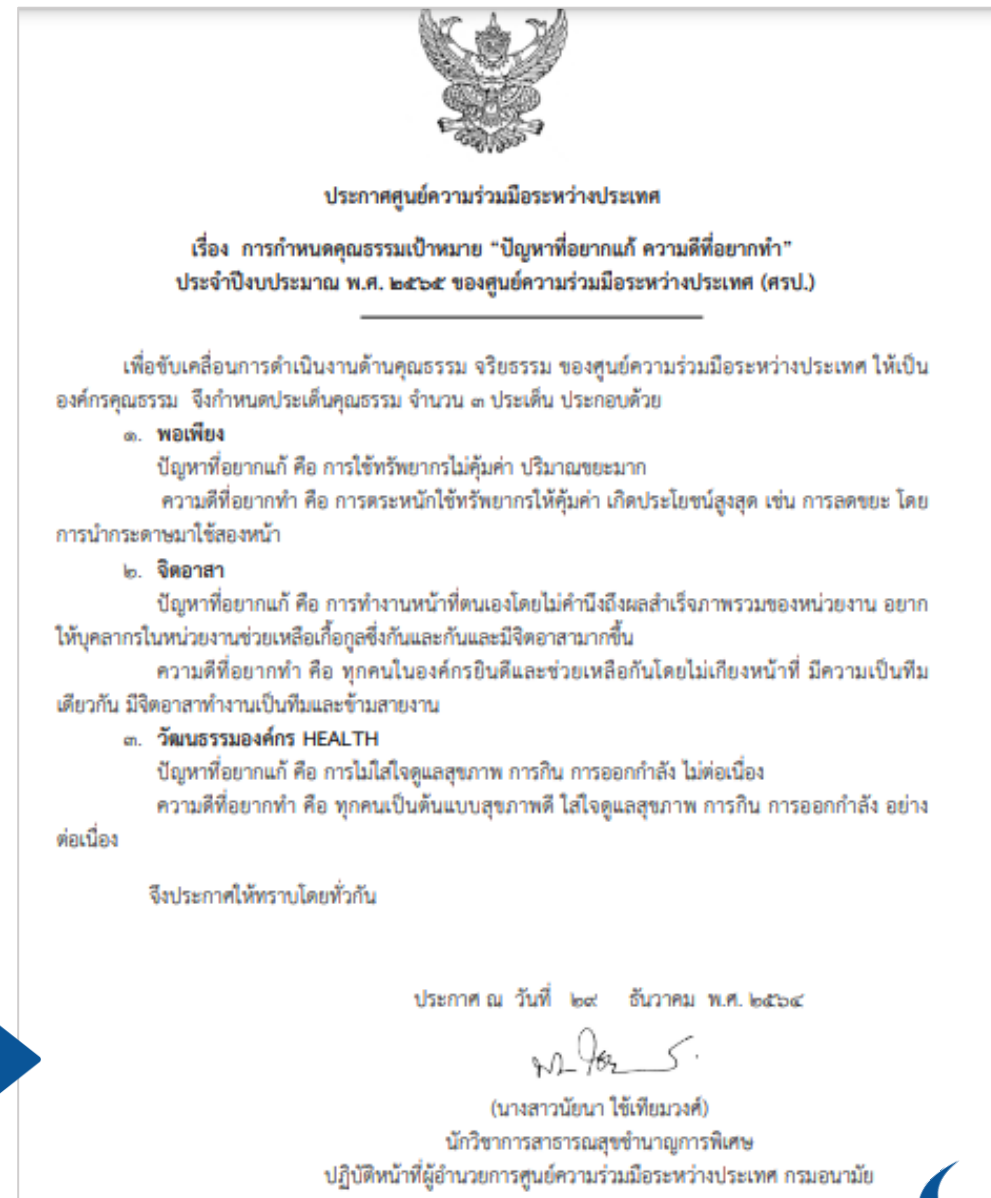
- กำหนดปัญหาที่ยากแก่ คือ การใช้ทรัพยากรไม่คุ้มค่า ปริมาณขยะมาก
- กำหนดความดีที่ยากทำ คือ การตระหนักใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น การลดขยะ โดยการนำกระดาษมาใช้สองหน้า

2. จิตอาสา

- กำหนดปัญหาที่ยากแก่ คือ การทำงานหน้าที่ตนเองโดยไม่คำนึงถึงผลสำเร็จภาพรวมของหน่วยงาน อยากให้บุคลากรในหน่วยงานช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันและมีจิตอาสามากขึ้น
- กำหนดความดีที่ยากทำ คือ ทุกคนในองค์กรยินดีและช่วยเหลือกันโดยไม่เกี่ยงหน้าที่ มีความเป็นทีมเดียวกัน มีจิตอาสาทำงานเป็นทีมและข้ามสายงาน

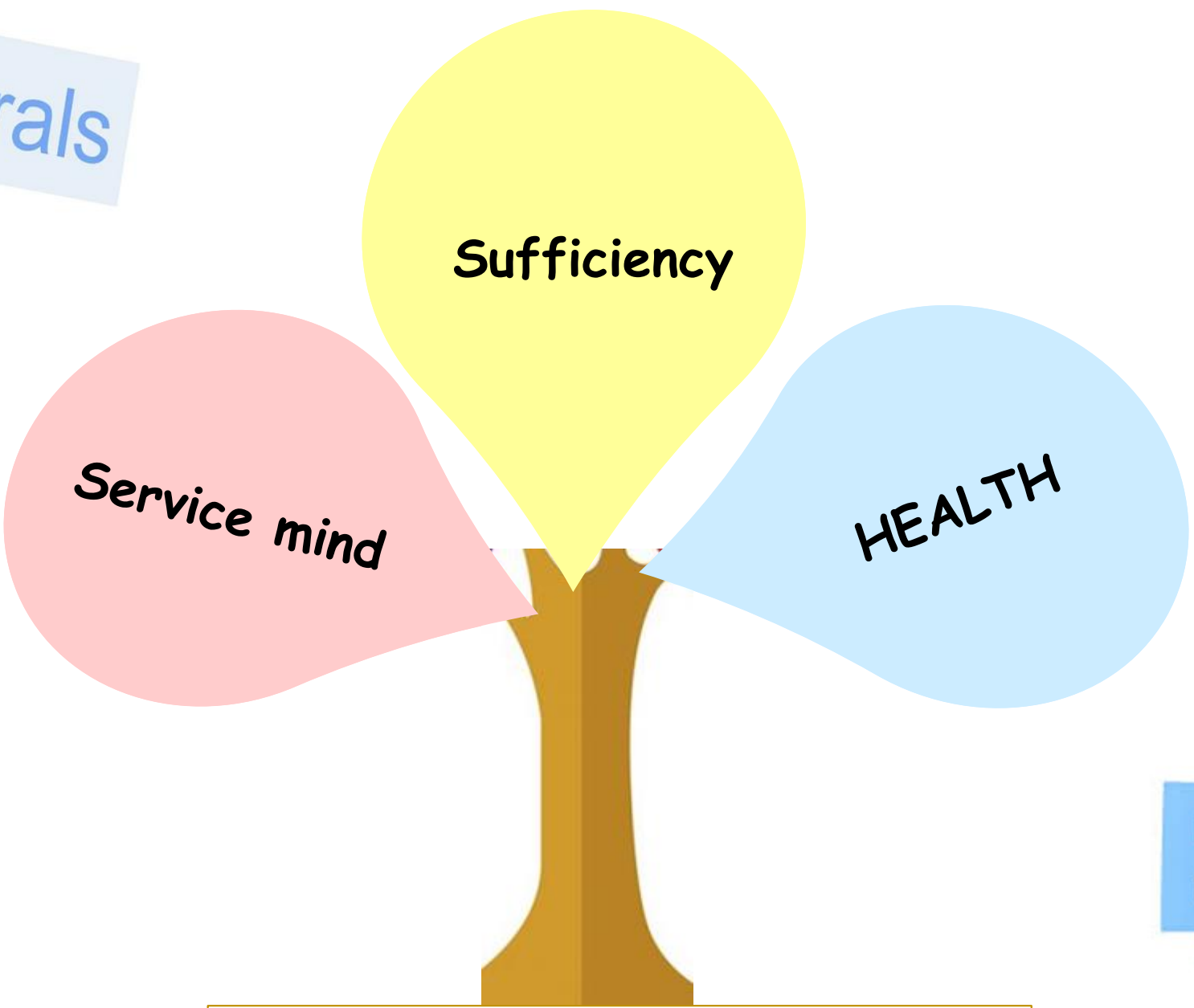
3. วัฒนธรรมองค์กร HEALTH

- กำหนดปัญหาที่ยากแก่ คือ การไม่ใส่ใจดูแลสุขภาพ การกิน การออกกำลังกาย ไม่ต่อเนื่อง
- กำหนดความดีที่ยากทำ คือ ทุกคนเป็นต้นแบบสุขภาพดี ใส่ใจดูแลสุขภาพ การกิน การออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง





Morals



Sufficiency

Service mind

HEALTH

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



Ethics

ผลการขับเคลื่อนตามแผนฯ (1)

○ ประกาศเจตนารมณ์

- บุคลากร ร้อยละ 100 ร่วมการประกาศเจตนารมณ์
สื่อสารแจ้งในการประชุม, ลงเว็บ

○ สื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ

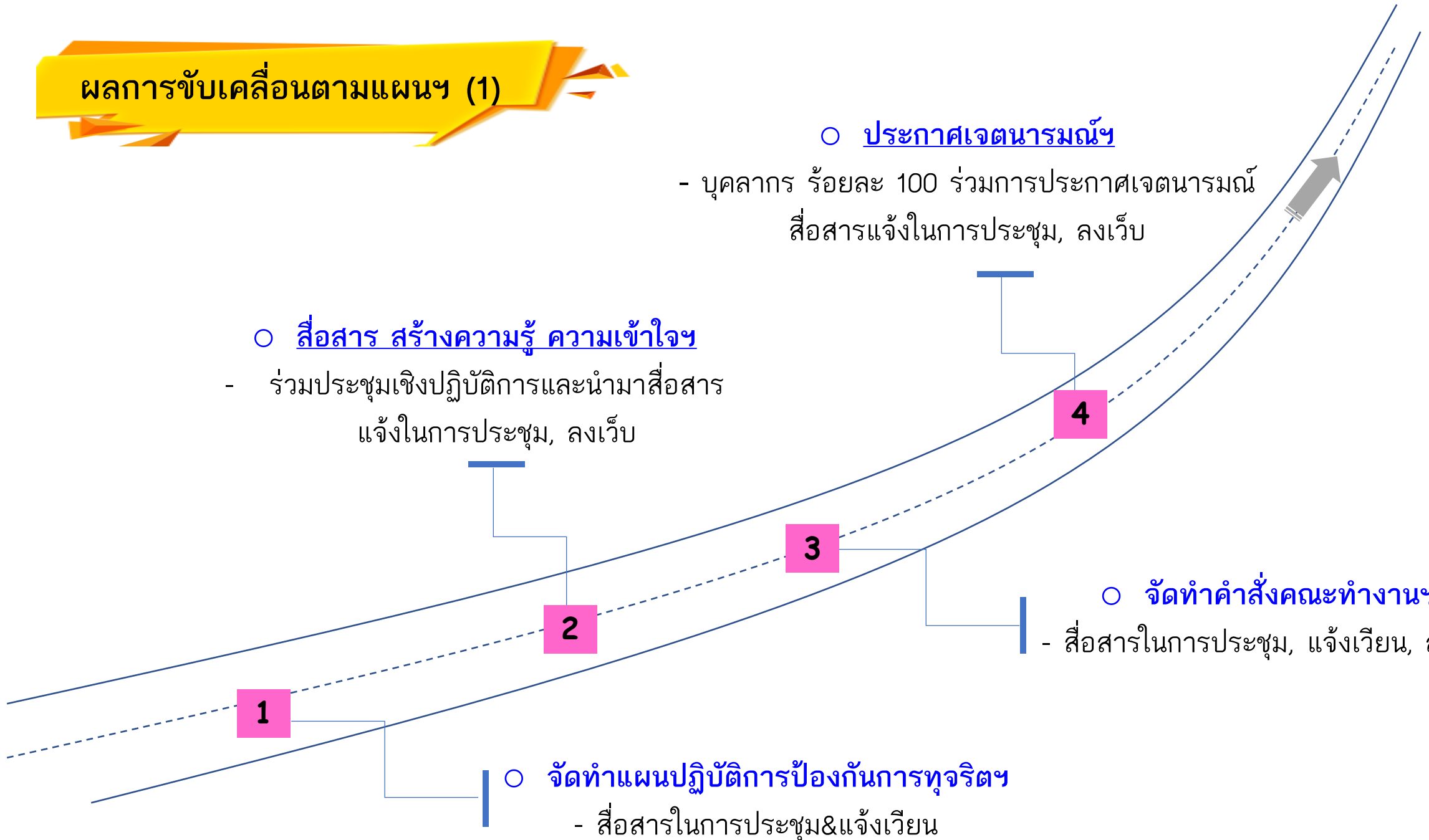
- ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการและนำมาสื่อสาร
แจ้งในการประชุม, ลงเว็บ

○ จัดทำคำสั่งคณะทำงานฯ

- สื่อสารในการประชุม, แจ้งเวียน, ลงเว็บ

○ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

- สื่อสารในการประชุม&แจ้งเวียน



ผลการขับเคลื่อนตามแผนฯ (2)

○ ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหาร

ความเสี่ยงการทุจริต

- สื่อสารแจ้งในการประชุม, ลงเว็บ

○ คัดเลือกคนดีศรีอนามัย

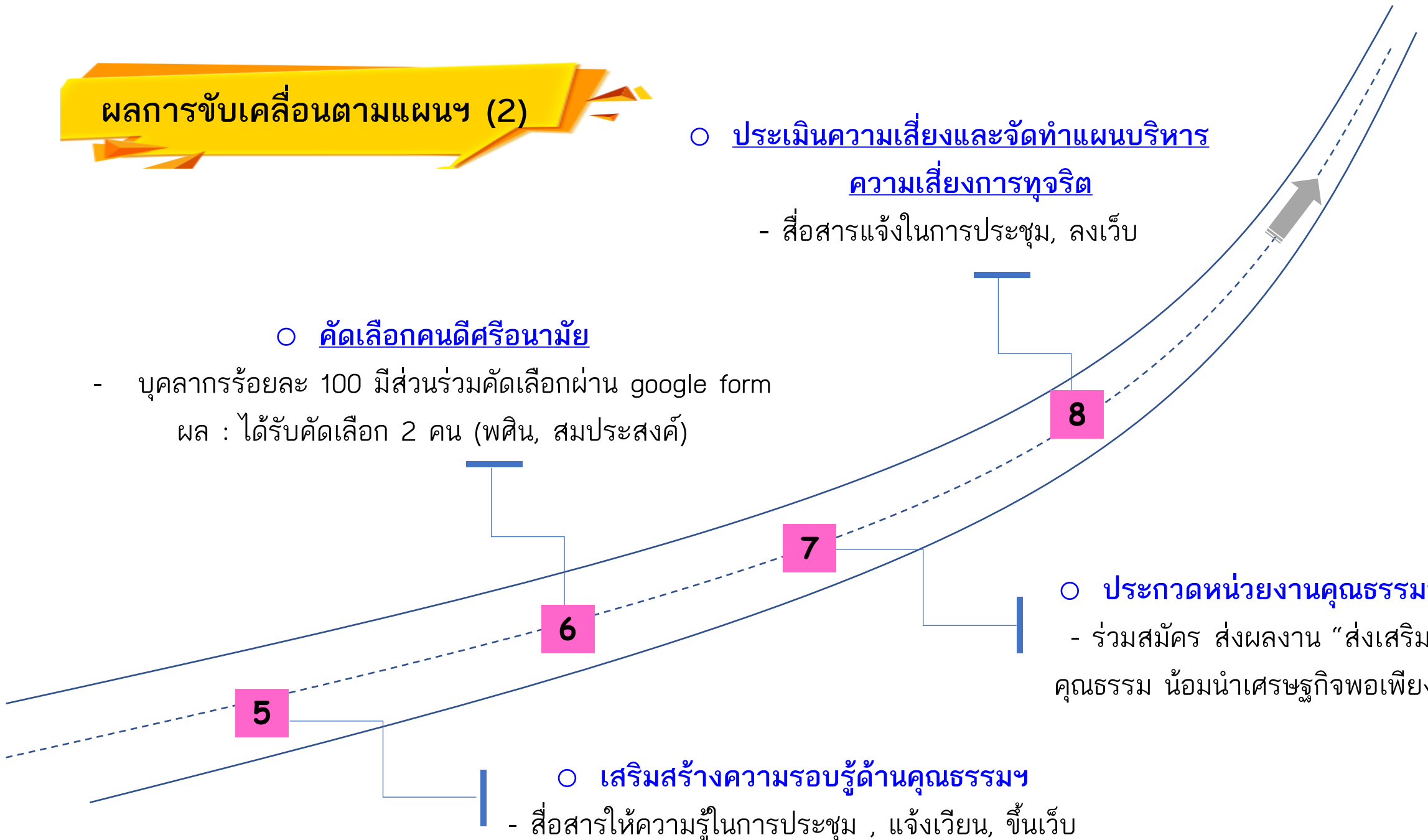
- บุคลากรร้อยละ 100 มีส่วนร่วมคัดเลือกผ่าน google form
ผล : ได้รับคัดเลือก 2 คน (พศิน, สมประสงค์)

○ ประกวดหน่วยงานคุณธรรมฯ

- ร่วมสมัคร ส่งผลงาน “ส่งเสริมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง”

○ เสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรมฯ

- สื่อสารให้ความรู้ในการประชุม , แจ้งเวียน, จินเว็บ



ผลการขับเคลื่อนตามแผนฯ (3)

○ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง และจัดซื้อจัดจ้าง

- ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมฯ และมาสื่อสารความรู้ที่ได้รับให้ที่ประชุม ศรป. ได้ทราบ, เผยแพร่ลงเว็บ

○ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศรป.

- จัดตั้งชมรมฯ มีบุคลากรร้อยละ 100 เป็นสมาชิกชมรมฯ และขับเคลื่อน/ผลักดันกิจกรรมต่างๆ

12

11

10

9

○ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

- บุคลากรร้อยละ 100 มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

○ พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ จนท.ศรป.

- มีช่องทาง <https://cic.anamai.moph.go.th/th/complain> , ศรป. ไม่เคยมีเรื่องร้องเรียน

ผลการขับเคลื่อนตามแผนฯ (4)

○ ขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.6

- มีผลการประเมินคะแนนตัวชี้วัด ระดับ 5 และมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ร้อยละ 97.37

○ โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร

- บุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เช่น แต่งผ้าไทย, บริจาคของ, HWP for Life

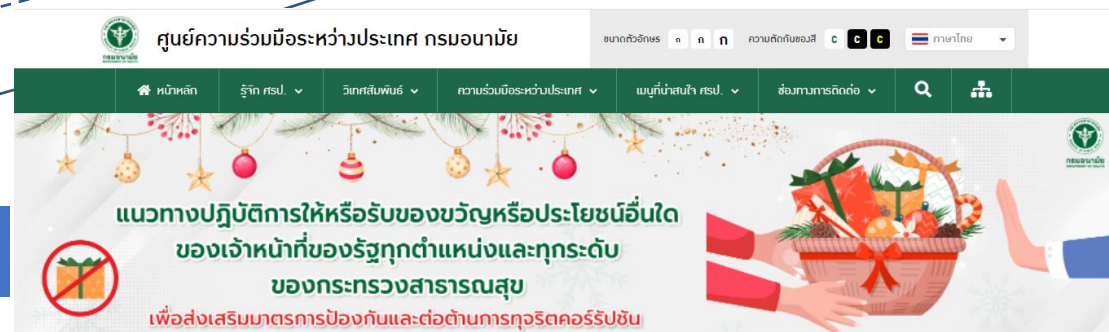
หน่วยงาน
คุณธรรม

เป้าหมายคุณธรรม

15

14

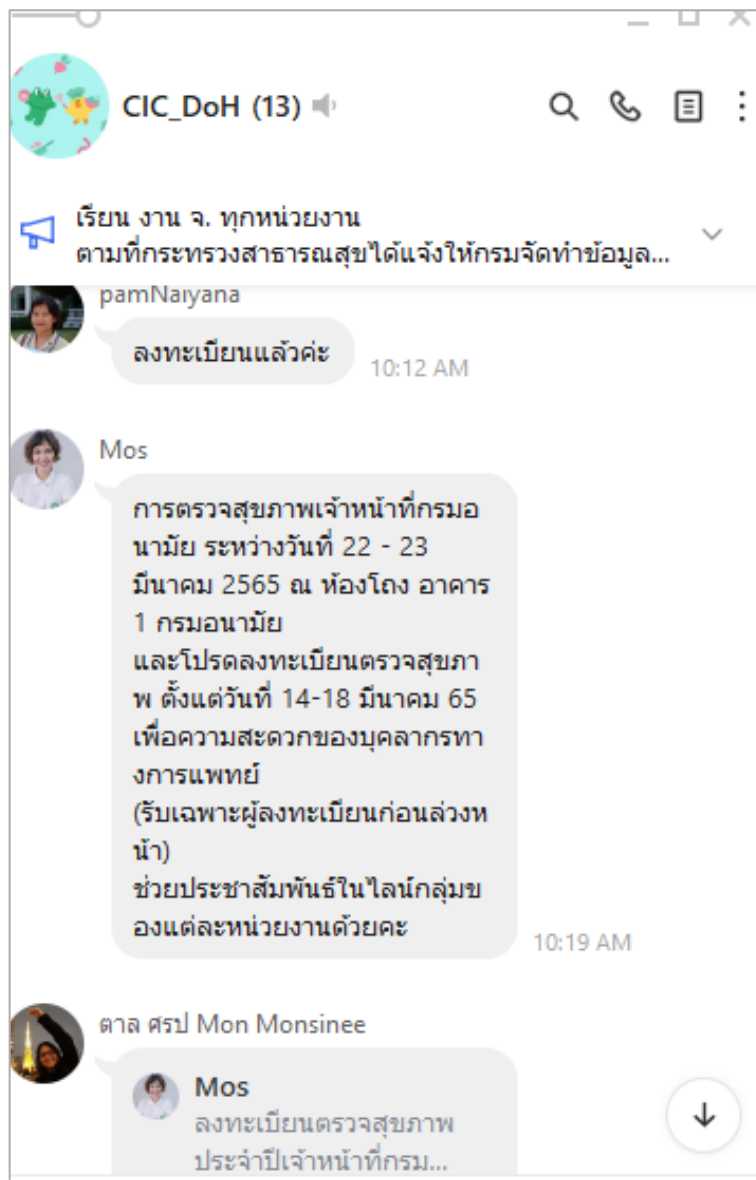
13



○ เผยแพร่สื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

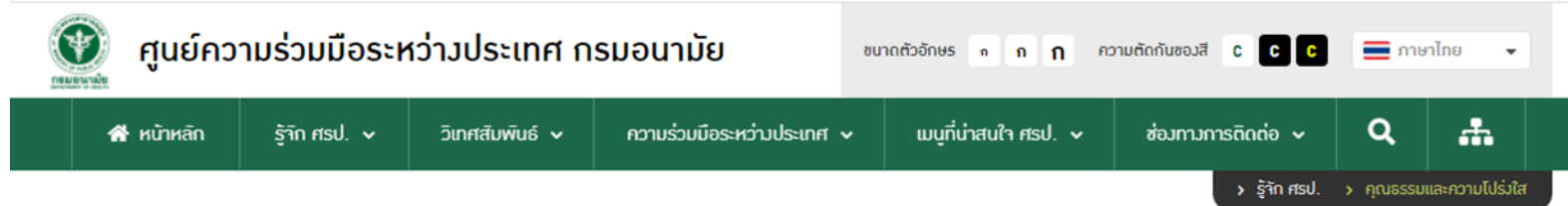
จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
แนวทางปฏิบัติการให้หรือ
รับของขวัญฯ หน้าเว็บ
ศรป. , มีบอร์ด
ประชาสัมพันธ์

ไลน์หน่วยงาน



ช่องทางสื่อสาร

การประชุมหน่วยงาน



คุณธรรมและความโปร่งใส

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "CIC Together Against Corruption"
- ประกาศจัดตั้งชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความซื่อสัตย์ และวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) ตามหลักคุณธรรมเฉพาะการ (คุณธรรม วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
 - เดือน ธ.ค. 64
 - เดือน ม.ค. 65
 - เดือน ก.พ. 65
 - เดือน มี.ค. 65
- แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เพจหน้าคุณธรรมและ
ความโปร่งใส เว็บไซต์ ศรป.

การคัดเลือก “คนดี ศรีป.”

การเสนอชื่อ

จัดทำแบบสำรวจการเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีของศรีป. โดยในแบบสำรวจได้แบ่งกลุ่มสำหรับผู้ที่ จะได้รับการเสนอชื่อออกเป็น 1) กลุ่มข้าราชการ และ 2) กลุ่มพนักงานราชการ



ส่วนที่ 1 จาก 3

แบบสำรวจการเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี 2564 ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

คำชี้แจง:

คุณสมบัตินี้ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

1. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขสังกัดกรมอนามัย
2. สำรตำแหน่งและปฏิบัติงานราชการสังกัดกรมอนามัยต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 3 ปี นับตั้งวันที่ 30 กันยายน 2564
3. กรณีเคยเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงฯ ที่ได้รับบรรจุเป็นข้าราชการใหม่โดยไม่ได้มีการสั่งแล้วคืนราชการ
4. กรณีมีข้าราชการลาออกจากราชการ แลกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติงานราชการตั้งแต่ได้ใบอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่
5. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกระงับการออกสอนสวททางวินัย
6. ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา สำหรับผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” และได้รับพิจารณาสามารถเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกได้
7. มีการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบของทางราชการ

ผลจากส่วนที่ 1 ไปยังส่วนถัดไป

ส่วนที่ 2 จาก 3

กิจกรรม “๗๐ ปี กรมอนามัย ส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพดี”
ละร่วมแสดงความยินดีกับ “คนดีศรีอนามัย” ประจำปี พ.ศ. 2564



การยกย่อง เชิดชู “คนดี ศรีป.”

บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกคนดี ประจำหน่วยงาน

กิจกรรม “๗๐ ปี กรมอนามัย ส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพดี”
มาร่วมแสดงความยินดีกับ “คนดีศรีอนามัย” ประจำปี พ.ศ. 2564

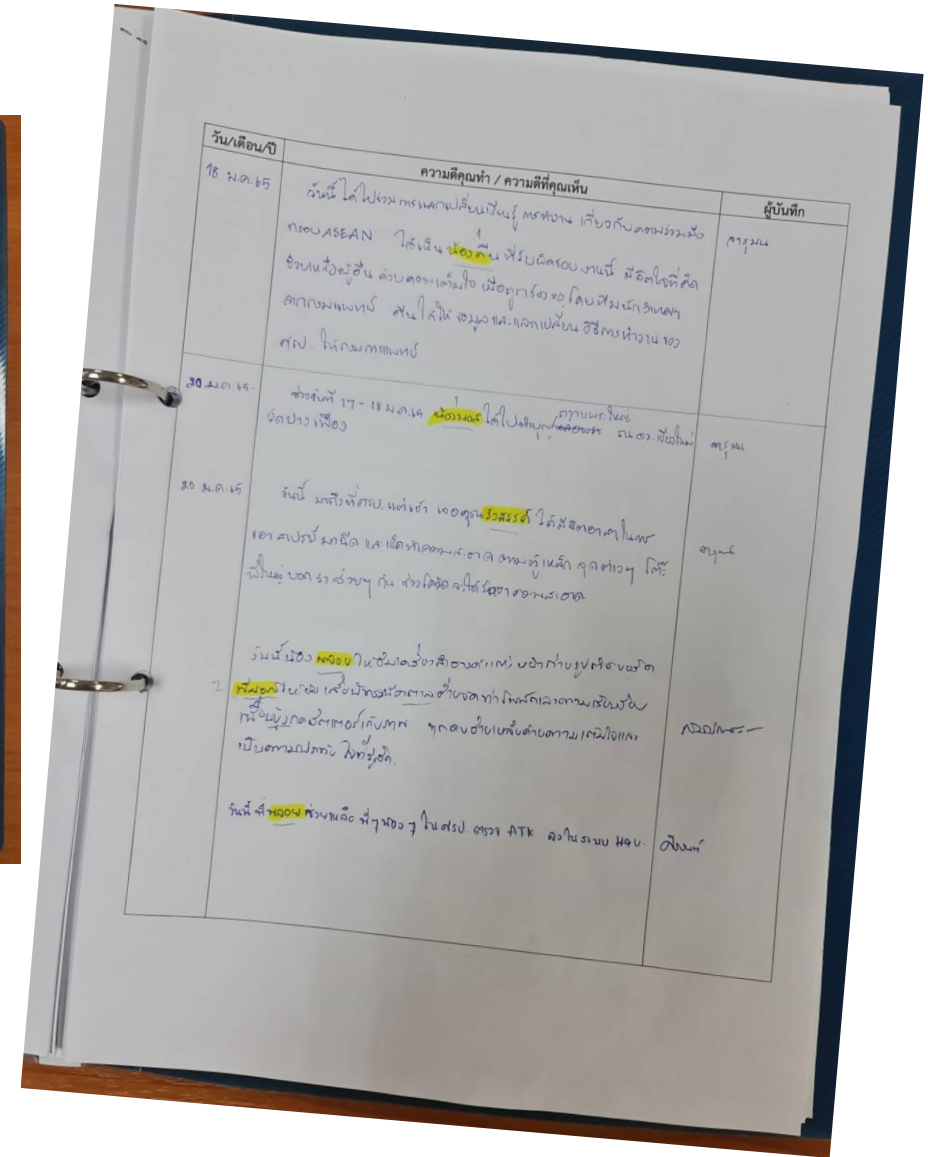
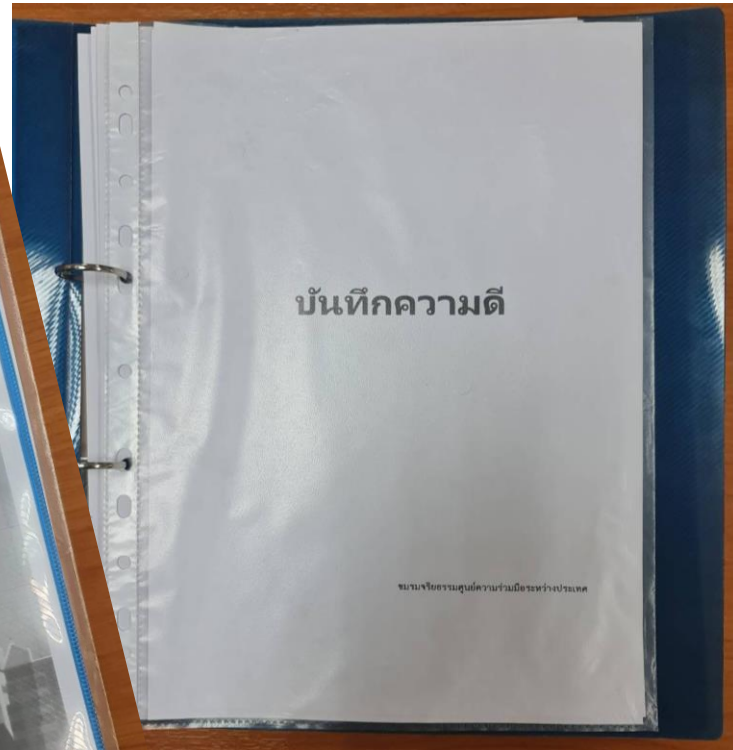


แฟ้มบันทึกความดี

บุคคลที่ทำความคนดี ประจำเดือน



สมุดบันทึกความดี



ได้รับเกียรติบัตร เป็น องค์กรคุณธรรม



คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระดับองค์กรคุณธรรม

ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร

การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา



กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร

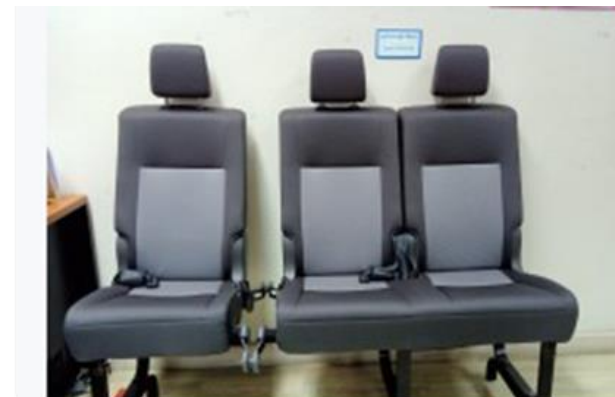


Healthy Workplace
Happy for Life

จิตอาสา จิตบริการ



อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ไร้เชื้อเคิล



บริจาคปฏิทิน



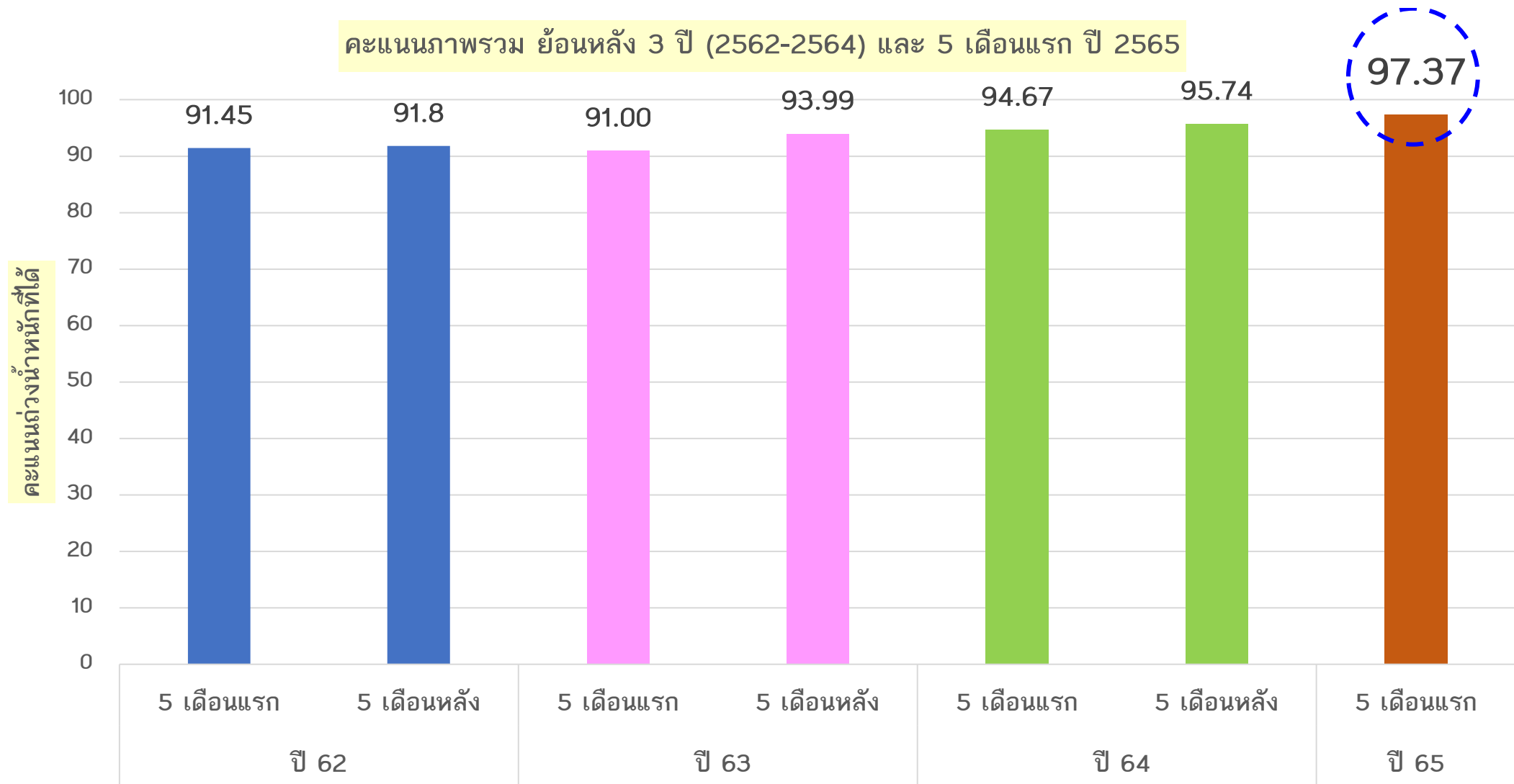
ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้อำนวยการเห็นความสำคัญ และสนับสนุนในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ
2. เป็นเรื่องที่บุคลากรปฏิบัติกันอยู่แล้ว ทำให้ไม่เป็นการะ
3. มีการสื่อสารข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมหลายๆช่องทางและเป็นประจำต่อเนื่อง
4. บุคลากรทุกคน ร่วมมือร่วมใจกันดำเนินงาน

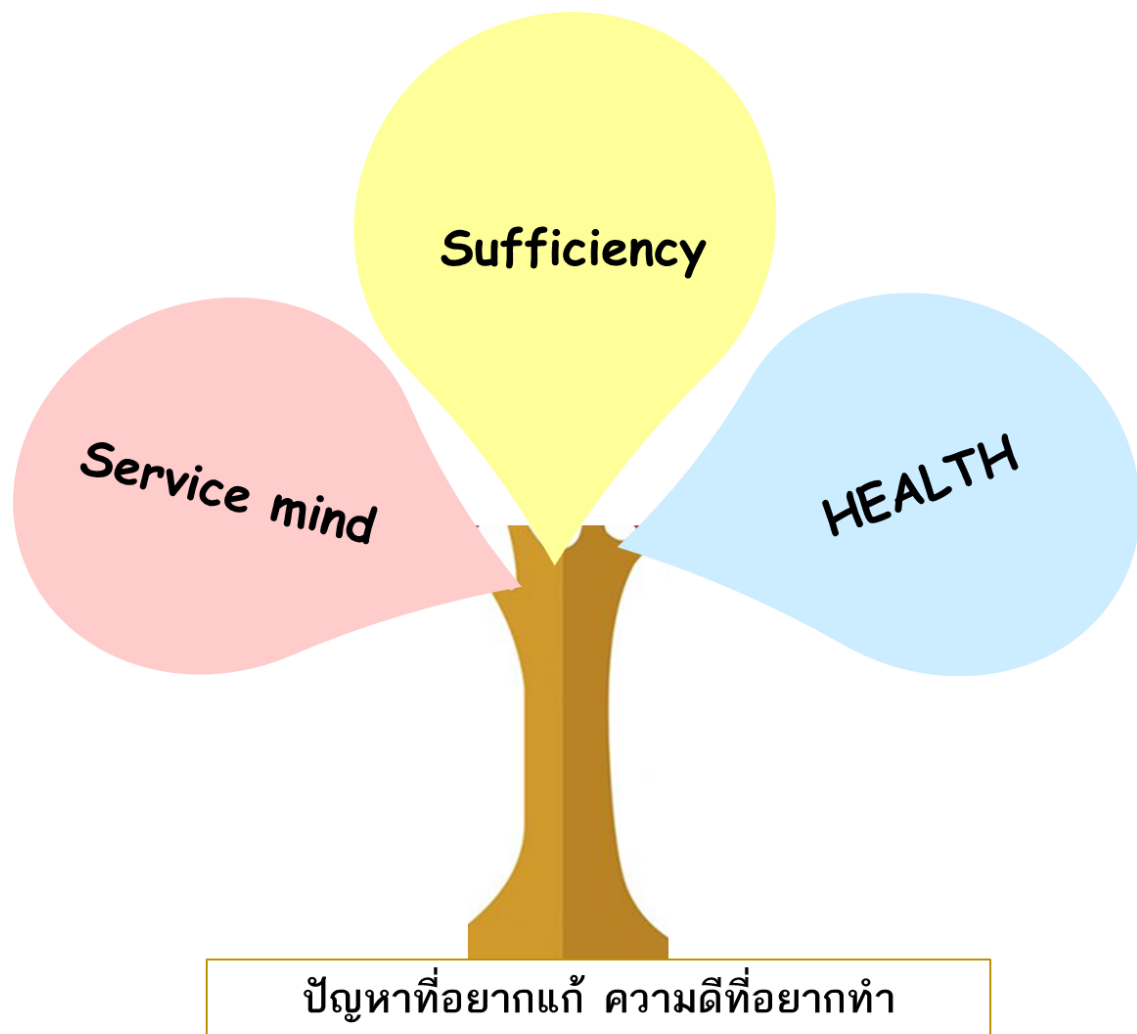


ผลสำเร็จจากการขับเคลื่อน

คะแนนภาพรวม ย้อนหลัง 3 ปี (2562-2564) และ 5 เดือนแรก ปี 2565



เปรียบเทียบรายปีบ 62-64 รอบ 5 เดือนแรก-หลัง และ 5 เดือนแรก ปี 2565



Thank you

<https://cic.anamai.moph.go.th/th/ita>

<https://cic.anamai.moph.go.th/th/complain>



แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรม

“กองแผนงานเสริมสร้างคุณธรรม สู่องค์กรคุณภาพ”

หน่วยงานคุณธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานกรมอนามัย มีการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
2. เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้





การดำเนินงานเพื่อบรรลุตามเป้าหมาย

หน่วยงานคุณธรรม กองแผนงาน กรมอนามัย

Past

กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

1. แต่งตั้งคณะทำงานฯ
2. จัดทำแผนปฏิบัติการฯ
3. ประกาศเจตนารมณ์
4. กิจกรรมรณรงค์น้ำดื่ม
5. กิจกรรมหิ้วปิ่นโตโชว์ถุงผ้า
6. กิจกรรมการสร้างความรู้ด้านการเงิน
7. กิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพ
8. กิจกรรมทำบุญตักบาตร
9. กิจกรรมแต่งกายผ้าไทย

Present

กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

1. กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน

Future

กิจกรรมที่จะดำเนินการในอนาคต

1. กิจกรรมรณรงค์รณรงค์
2. อาสาทำความดี เก็บ กวาด เกลี่ย
3. กิจกรรม Big Cleaning Day
4. ให้รางวัลบุคลากรที่มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน



ปัญหาที่ยากแก้

หน่วยงานคุณธรรม กองแผนงาน กรมอนามัย

01

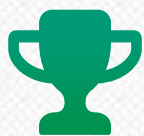
การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน (จิตอาสา) เพื่อร่วมกันสร้างบรรยากาศให้หน่วยงานเป็นสถานที่ที่น่าอยู่ น่าทำงาน (กตัญญู)

8
เมษายน 2565
เวลา 15.00 น.
เริ่มต้นไป

ขอเชิญชวนเข้าร่วมงาน
รับรางวัลวันแรงงาน
กองแผนงานค่าจ้างรัฐ
ร่วมกับ
• ประกวดเสื่อสายดอก
• เล่นเกมชิงรางวัล
• รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่
ร่วมรำลึกวันแรงงานวันมาฆบูชา

พบกับ





ปัญหาที่ยากแก่

หน่วยงานคุณธรรม กองแผนงาน กรมอนามัย



02

การสร้างความรู้ด้านการเงิน (พอเพียง)





ปัญหาที่ยากแก่

หน่วยงานคุณธรรม กองแผนงาน กรมอนามัย

03

การช่วยลดภาวะโลกร้อน (จิตอาสา/พอเพียง)

ขอเชิญบุคลากร
กองแผนงานทุกท่าน
ช่วยกันมีส่วนร่วม
"ลดภาวะโลกร้อน"
เนื่องในวันคุ้มครองโลก

EARTH DAY

ร่วมกันนำสิ่งของเหลือใช้ เช่น หนังสือ ยา
(มีอายุเกิน 6 เดือนขึ้นไป) เสื้อผ้า
เครื่องใช้ไฟฟ้า มาส่งต่อไปยังมูลนิธิต่างๆ

"สิ่งที่ตัวเราไม่ได้ใช้
อาจมีค่ามากสำหรับผู้อื่น
อิ่มใจผู้ให้ สุขใจผู้รับ
สังคมน่าอยู่"



รับสิ่งของ
วันที่ 18 -22 เมษายน 2565

ผู้ดำเนินการ
คณะทำงานขับเคลื่อนฯ คุณธรรม
จริยธรรม กองแผนงาน





ความดีที่อยากทำ

หน่วยงานคุณธรรม กองแผนงาน กรมอนามัย

ส่งเสริมด้านสุขภาพเพื่อให้บุคลากรกองแผนงาน
ดูแลและใส่ใจสุขภาพของตนเอง (วินัย)

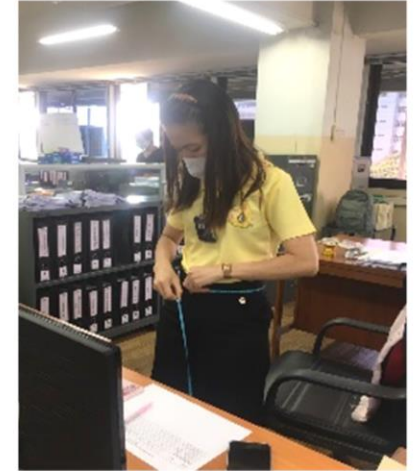
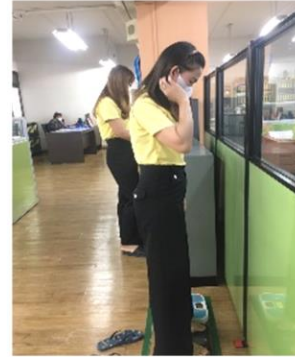
ประเมินวัดค่า BMI



กิจกรรมเต้นบาสโลบ



กิจกรรมยืดเหยียดที่โต๊ะทำงาน





กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร 3 มิติ

หน่วยงานคุณธรรม กองแผนงาน กรมอนามัย

วิถีวัฒนธรรม กิจกรรมแต่งกายผ้าไทย





กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร 3 มิติ

หน่วยงานคุณธรรม กองแผนงาน กรมอนามัย

การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา กิจกรรมทำบุญตักบาตร





กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร 3 มิติ

หน่วยงานคุณธรรม กองแผนงาน กรมอนามัย

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมหิ้วปิ่นโตโชว์ถุงผ้า





กรมอนามัย DEPARTMENT OF HEALTH

รางวัลคนดีศรีอนามัย
ระดับหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. 2565





กิจกรรมที่กำลังจะเกิดขึ้น

หน่วยงานคุณธรรม กองแผนงาน กรมอนามัย



กิจกรรมรุ่นพี่สอนรุ่นน้อง

เพื่อให้บุคลากรใหม่ที่เข้ามาทำงานสามารถเรียนรู้งานได้อย่างเป็นระบบ มีแบบแผนในการทำงาน และสามารถเข้าใจงานได้อย่างรวดเร็ว



อาสาทำความดี เก็บ กวาด เกลี้ยง

ทำความสะอาดบริเวณสนามออกกำลังกาย กรมอนามัย เพื่อให้สถานที่พักผ่อนหย่อนใจของบุคลากร และผู้คนที่มามีสถานที่ที่สะอาดน่าพักผ่อน



กิจกรรม Big Cleaning Day

ทำความสะอาดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี จัดวางสิ่งของบนโต๊ะเป็นระเบียบหยิบใช้ง่ายสะดวก มีระเบียบวินัยในการทำงานมากขึ้น



ให้รางวัลบุคลากรกระทำความดี

รางวัลเป็นขวัญ และกำลังใจให้กับบุคลากรในการทำสิ่งที่ดีต่อไป และเป็นแบบอย่างให้กับคนอื่น อยากที่จะทำในสิ่งที่ดี ส่งผลให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างแท้จริง



Thank you

หน่วยงานคุณธรรม กองแผนงาน กรมอนามัย

Q&A

