

สรุปผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยชมรมจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการสร้างสภาพแวดล้อม ในองค์กรให้เป็นสถานที่ที่น่าอยู่ น่าทำงาน บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรและส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับกรมอนามัย แผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน จริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงดำเนินการ จัดทำแบบสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก **ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ** ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กรมอนามัย เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ Google form จากบุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ จำนวน ๑๓ คน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๓ คน (N = ๑๓) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ผลสำรวจพบว่า

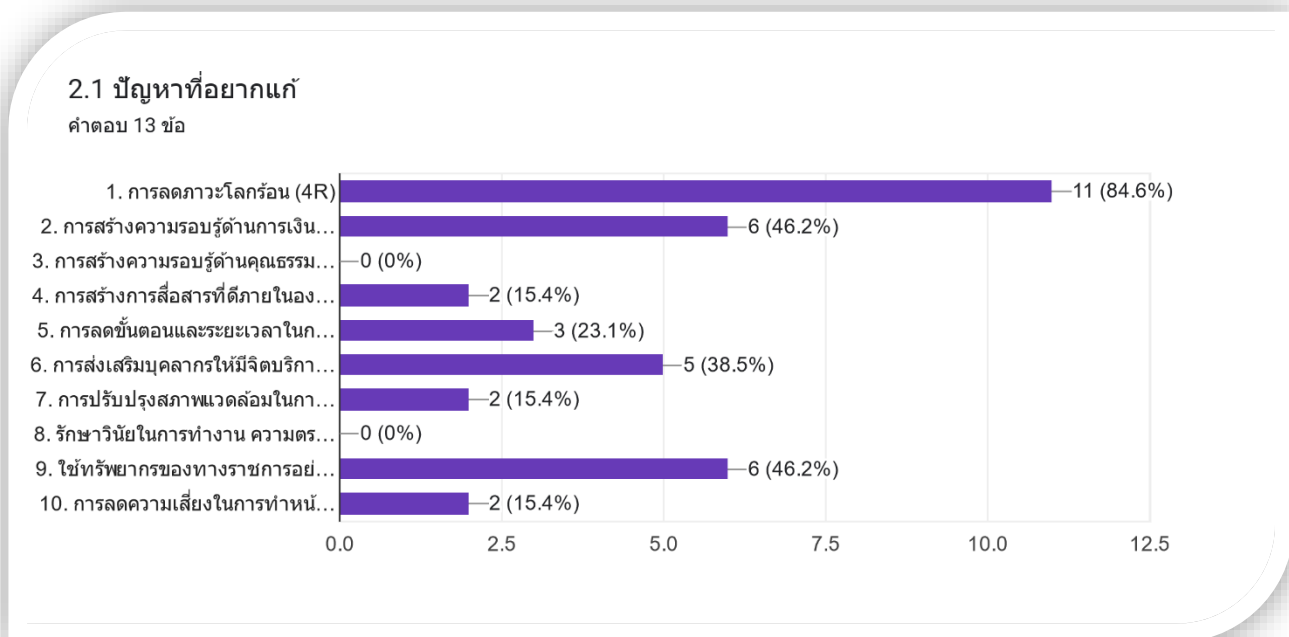
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐) รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๐)

๑.๒ อายุ พบว่า ช่วงอายุของจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจมากที่สุด คือ อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี มีจำนวน ๘ คน ตอบประเด็นของ **ปัญหาที่ยากแก่** กลุ่มนี้ให้ความสำคัญและเลือกตอบ ข้อที่ ๑ การลดภาวะโลกร้อน (4R) มากที่สุด เท่ากับ ๖ ใน ๘ คน ของช่วงอายุนี้ และประเด็นของ **ความดีที่ยากทำ** คือ ข้อที่ ๑ การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน มากที่สุดเท่ากับ ๖ ใน ๘ คน ของช่วงอายุนี้ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ด้าน จิตอาสา และ พอเพียง นำไปสู่การออกแบบกิจกรรม

๑.๓ กลุ่มบุคลากร พบว่า เป็นข้าราชการ จำนวน ๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕) รองลงมา คือ พนักงานราชการ จำนวน ๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕) และจ้างเหมา จำนวน ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๐) ตามลำดับ โดยกลุ่มข้าราชการเลือกตอบในประเด็น **ปัญหาที่ยากแก่** มากที่สุด คือ ข้อที่ ๑ การลดภาวะโลกร้อน (4R) และประเด็นของ **ความดีที่ยากทำ** คือ ข้อที่ ๑ การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน และข้อที่ ๕ กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ ในส่วนของพนักงานราชการ ตอบในประเด็น **ปัญหาที่ยากแก่** มากที่สุด คือ ข้อที่ ๑ การลดภาวะโลกร้อน (4R) และประเด็นของ **ความดีที่ยากทำ** คือ ข้อที่ ๑ การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน

ส่วนที่ ๒ สํารวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”
 ๒.๑ ปัญหาที่ยากแก่



กราฟแสดงข้อมูล “ปัญหาที่ยากแก่” จากแบบสำรวจออนไลน์ Google form

ตารางที่ ๑ ผลสำรวจ ปัญหาที่ยากแก่ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

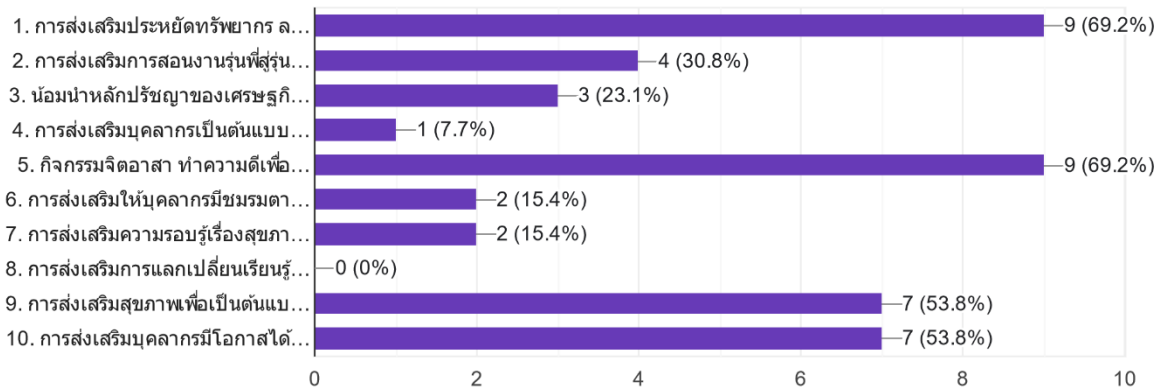
ลำดับที่	ปัญหาที่ยากแก่	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	การลดภาวะโลกร้อน (4R)	๑๑ (๘๔.๖๐)
๒	การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง	๖ (๔๖.๒๐)
๓	ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๖ (๔๖.๒๐)
๔	การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)	๕ (๓๘.๕๐)
๕	การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ	๓ (๒๓.๑๐)
๖	การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร	๒ (๑๕.๔๐)
๗	การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๒ (๑๕.๔๐)
๘	การลดความเสี่ยงในการทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายพัสดุ	๒ (๑๕.๔๐)
๙	การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต	๐ (๐)
๑๐	รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	๐ (๐)

จากตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ประเด็นปัญหาที่บุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศอยากแก้มากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ ๑. การลดภาวะโลกร้อน (4R) จำนวนคำตอบ ๑๑ ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐) อันดับรองลงมา คือ ๒. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง จำนวนคำตอบ ๖ ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๒๐) ๓. ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า จำนวนคำตอบ ๖ ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๒๐) ๔. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind) จำนวนคำตอบ ๕ ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๕๐) และ ๕. การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ จำนวนคำตอบ ๓ ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๐) ซึ่งประเด็นเหล่านี้ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ เรื่อง พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู สุจริต

๒.๒ ความดีที่อยากทำ

2.2 ความดีที่อยากทำ

คำตอบ 13 ข้อ



กราฟแสดงข้อมูล “ความดีที่อยากทำ” จากแบบสำรวจออนไลน์ Google form

ตารางที่ ๒ ผลสำรวจ ความดีที่อยากทำ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับที่	ความดีที่อยากทำ	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน	๙ (๖๙.๒๐)
๒	กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ	๙ (๖๙.๒๐)
๓	การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียด ละครเวทีรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มรสชาติหวาน	๗ (๕๓.๘๐)
๔	บุคลากรมีโอกาสได้กลับไปดูแล/ ทำกิจกรรมร่วมกับบุพการี และ/หรือ ครอบครัว ในช่วงวันหยุดต่อเนื่อง	๗ (๕๓.๘๐)
๕	การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่รุ่นน้อง	๔ (๓๐.๘๐)

๖	น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	๓ (๒๓.๑๐)
๗	การส่งเสริมให้บุคลากรมีชมรมตามความสนใจ เพื่อทำกิจกรรมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน	๒ (๑๕.๕๐)
๘	การส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน	๒ (๑๕.๕๐)
๙	การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑ (๗.๗)
๑๐	การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส	๐ (๐)

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ความดีที่บุคลากรศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศอยากทำมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ ๑. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน จำนวนคำตอบ ๙ ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๐) อันดับเท่ากัน ๒. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ จำนวนคำตอบ ๙ ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๐) ลำดับรองลงมา ๓. การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียด ว่ายน้ำ การรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มรสชาติหวาน จำนวนคำตอบ ๗ ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๐) ๔. บุคลากรมีโอกาสได้กลับไปดูแล/ ทำกิจกรรมร่วมกับบุพการี และ/หรือครอบครัว ในช่วงวันหยุดต่อเนื่อง จำนวนคำตอบ ๗ ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๐) และ ๕. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง จำนวนคำตอบ ๔ ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๐) ซึ่งประเด็นเหล่านี้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ เรื่อง พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู สุจริต

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

ไม่มีประเด็นข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสำรวจในครั้งนี้

สรุปรวม

ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ		
คุณธรรม ๕ ประการ	Happy ๘	HEALTH
พอเพียง (ความพอดี พอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเอง)	Happy Money Happy Relax	Learning
วินัย (ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน)	Happy Body Happy Brain	Health Model Achievement
สุจริต (ซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในความถูกต้อง เป็นธรรม)	Happy Soul	Ethics
จิตอาสา (การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาทำอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยมีได้หวังผลตอบแทน)	Happy Heart	Harmony
กตัญญู (สำนึกกตัญญูและแสดงออกที่ผู้อื่นกระทำดีแก่ตน)	Happy Family Happy Society	Trust

อ้างอิง คู่มือการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

“ปัญหาที่ยากแก่” มีจำนวน ๕ ประเด็น

๑. การลดภาวะโลกร้อน (4R) (จิตอาสา + Happy Heart + Harmony)
๒. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง (พอเพียง + Happy Money + Learning)
๓. ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (พอเพียง + Happy Money + Learning)
๔. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind) (จิตอาสา, กตัญญู + Happy Heart, Happy Society + Harmony, Trust)
๕. การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ (วินัย + Happy Brain + Achievement)

“ความดีที่ยากทำ” มีจำนวน ๖ ประเด็น

๑. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน (พอเพียง + Happy Money + Learning)
๒. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน เช่น บริจาคสิ่งของ (จิตอาสา + Happy heart + Harmony)
๓. การส่งเสริมสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียด ละเว้นการรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มรสชาติหวาน (วินัย + Happy Body + Health Model)
๔. บุคลากรมีโอกาสได้กลับไปดูแล/ ทำกิจกรรมร่วมกับบุญพาวรี และ/หรือครอบครัว ในช่วงวันหยุดต่อเนื่อง (กตัญญู + Happy Family + Trust)
๕. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง (พอเพียง + Happy Relax + Learning)
๖. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (สุจริต + Happy Soul + Ethics)

จัดทำสรุปโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
ธันวาคม ๒๕๖๖