

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

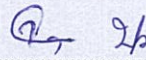
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ "CIC Together Against Corruption" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสื่อสาร	เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันทุจริต	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	✓	-	-	-
๒. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และสื่อสาร	เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันทุจริต	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	✓	-	-	-
๓. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้าสมัยหรืออคติทางเพศในการทำงาน และสื่อสาร	เพื่อให้สร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย / แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันทุจริต	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	✓	-	-	-
๔. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน -กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา / อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐาน	เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานและสามารถนำไปใช้	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	ร้อยละ ๙๒ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
ทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ออนไลน์ หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	ในการปฏิบัติงานหรือบริหาร บุคคลในองค์กร		ด้านคุณธรรม จริยธรรม	พฤติกรรมเชิง จริยธรรม					
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๕. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	เพื่อสร้างบรรยากาศและ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง บุคลากรทุกระดับในองค์กร ส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อ ต่อการขับเคลื่อนองค์กร แห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ และปลูกฝัง ทัศนคติ พฤติกรรมที่ดีในการ ทำงานร่วมกัน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	๒,๐๑๕	-	-	✓	-
๖. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร HEALTH เช่น กิจกรรมที่แสดงออกถึงการยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรม ที่ดี ตามหลักมาตรฐานทาง จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	✓	-	-	-
๗. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการ ทำงาน สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรม วันขึ้นปี ใหม่ วันสงกรานต์ วันคล้ายวันเกิด ของ บุคลากร และวันสุรگرแต่งกายผ้าไทย เป็นต้น	ส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อ ต่อการขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๒ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	✓	-	✓	-
๘. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ องค์กรแห่งความสุข	ส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อ ต่อการขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	✓	-	-	-
๙. กิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม /คัดแยกขยะพลาสติก	ส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อ การขับเคลื่อนองค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อน	๑ ครั้ง	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากร	-	✓	-	✓	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
อคูมินิยม ส่งต่อให้กับหน่วยงาน/ โครงการ/มูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำ ประโยชน์ให้แก่สังคมต่อไป	แห่งความสุขที่มีคุณภาพ	ชมรม จริยธรรม		ต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)					
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๑๐. สื่อสารประกาศข้อกำหนด จริยธรรม กรมอนามัย	เพื่อเป็นแนวทางในการ ประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร กรมอนามัย	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของ จำนวนบุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	-	-	✓	-
๑๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลและ หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรและหน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ คน	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	-	✓	-	✓	-
๑๒. ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรม หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อส่งเสริมบุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร และหน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ผลงาน	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	-	✓	-	✓	-
๑๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความสุขความผูกพัน องค์กร ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร * นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย*	เพื่อส่งเสริมบุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร และหน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	-	-	-	✓	-
๑๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความสุขความผูกพัน องค์กร ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร	เพื่อส่งเสริมบุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร และหน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	-	-	-	✓	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม										
๑๕. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สื่อสารชี้แจงแผนฯ	เพื่อกำหนดนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	✓	-	-	-	
๑๖. กำกับติดตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๒ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	-	✓	-	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน										
๑๗. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Moral Market)	เพื่อส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้หรือพัฒนาชมรมจริยธรรมและส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมของบุคคล	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๒ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	-	✓	-	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต										
ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA										
๑๘. ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๒ ครั้ง	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรอบการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-	-	✓	-	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑๙. ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุม ภายในของหน่วยงาน	บริหารและป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตตาม แนวทางของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	๑ ฉบับ	ร้อยละ ความสำเร็จการ ดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริต และ ควบคุมภายในร้อย ละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓	✓

ผู้อนุมัติแผน..... 

(นางจารุมน บุญสิงห์)

นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

วัน ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ: ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

๒. ระบุผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ ชมรมจริยธรรม/ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น