



ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
 เลขที่รับ 59
 วันที่ 6 ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๖.๕๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๕

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๗๑๓๘๘ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก	ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์	ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม	

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๗๘๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตอบแบบประเมินการรับรู้และการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับกรมอนามัย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการประมวลผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการตอบแบบประเมินฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย และขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย วิเคราะห์และจัดทำแบบรายงานการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน เพื่อทราบถึงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ส่งเสริมหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ตามเกณฑ์การประกวดหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัย และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ

มอบกลุ่ม ในทศสัมพันธ์ ททศศาสตร์
 อำนวยการ อื่นๆ

๑๖ ก.พ. ๖๗

๑๖ ก.พ. ๖๗
 (นางจารุมน บุญสิงห์)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการหัวหน้าหน่วยงาน

ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

(นางวรรณา กางรัมย์)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 กรมอนามัย



QR Code

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ

หรือเข้าที่ลิงก์

<http://bit.ly/3IsH5sQ>

๒) ๑๖ ก.พ. ๖๗

๑๖ ก.พ. ๖๗

ข้อมูลทั่วไปของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ \bar{X}
1. เพศ		
ชาย	2	16.67
หญิง	10	83.33
รวม	12	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	6	50.00
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	5	41.67
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	1	8.33
รวม	12	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	0	0.00
๒๕ - ๔๐ ปี	8	66.67
๔๑ - ๕๕ ปี	2	16.67
๕๖ ปี ขึ้นไป	2	16.67
รวม	12	100.00
4. อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	0	0.00
1 - 5 ปี	4	33.33
6 - 10 ปี	5	41.67
11 - 15 ปี	0	0.00
16 - 20 ปี	1	8.33
20 ปีขึ้นไป	2	16.67
รวม	12	100.00
5. การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2	16.67
ปริญญาตรี	5	41.67
ปริญญาโท	4	33.33
ปริญญาเอก	1	8.33
รวม	12	100.00

แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ (N=12)

หัวข้อ	ระดับพฤติกรรม				รวม	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	S.D.	ระดับ พฤติกรรม	ประเด็น คุณธรรม
	ไม่เคย	ส่วนน้อย	ส่วนใหญ่	ประจำ					
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	8.33	0.00	16.67	75.00	100.00	2.58	0.86	ประจำ	พอเพียง
2. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	0.00	ประจำ	วินัย
3. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	91.67	8.33	0.00	0.00	100.00	2.92	0.28	ไม่เคย	จิตอาสา
4. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	0.00	0.00	8.33	91.67	100.00	2.92	0.28	ประจำ	กตัญญู
5. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	0.00	16.67	50.00	33.33	100.00	2.17	0.69	ส่วนใหญ่	จิตอาสา
6. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	58.33	41.67	0.00	0.00	100.00	2.58	0.49	ไม่เคย	พอเพียง
7. ฉันไม่ทำสิ่งขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	16.67	8.33	8.33	66.67	100.00	2.25	1.16	ส่วนใหญ่	วินัย
8. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	16.67	0.00	0.00	83.33	100.00	2.50	1.12	ประจำ	สุจริต
9. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	0.00	ประจำ	กตัญญู
10. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	0.00	0.00	8.33	91.67	100.00	2.92	0.28	ประจำ	สุจริต
11. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	3.00	0.00	ประจำ	จิตอาสา
12. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	0.00	8.33	16.67	75.00	100.00	2.67	0.62	ประจำ	วินัย
13. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	91.67	8.33	0.00	0.00	100.00	2.92	0.28	ไม่เคย	พอเพียง
14. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	91.67	8.33	0.00	0.00	100.00	2.92	0.28	ไม่เคย	สุจริต
15. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	8.33	0.00	8.33	83.33	100.00	2.67	0.85	ประจำ	กตัญญู
รวม						2.73	0.48	ประจำ	

ระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

หัวข้อคุณธรรม 5 ประการ	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.69	0.54	ประจำ
2. วินัย	2.64	0.60	ประจำ
3. สุจริต	2.78	0.56	ประจำ
4. จิตอาสา	2.69	0.32	ประจำ
5. กตัญญู	2.86	0.38	ประจำ
รวม	2.73	0.48	ประจำ