

วันที่เข้าเพิ่มเสนอเวียน..... 9 ธ.ค 2564 วันที่เก็บเรื่อง.....

บันทึก/หนังสือ เรื่อง จ้างช่างซ่อมรถ ดพ. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๑๐๖. ๕ ๑๐/2564 .

ตำแหน่ง	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ		ลงลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการ	1	นางสาวนัยนา ไข้อย่างวงศ์	น. ๑๐๖	๑๗ ธ.ค. ๖๔	ทพ.
	2	นางจอรุมน บุญสิงห์	จ. ๑๐๖	13 ธ.ค. ๖๔	ทพ.
	3	นางสาวปิ่นอนงค์ เครือข่าย	ป. ๑๐๖	17 ธ.ค. ๖๔	ทพ.
	4	นายพศิน พิริยะพันธุ์	พ. ๑๐๖	16 ธ.ค. ๖๔	ทพ.
	5	นางสาวสมฤทัย คันธวงศ์	ส. ๑๐๖	13 ธ.ค. ๖๔	ทพ.
	6	นางสาวมนสิณี น้ำจันทร์	ม. ๑๐๖	13 ธ.ค. ๖๔	ทพ.
	7	นางสาวสุพัตรา ท่างาม	ส. ๑๐๖	1๔ ธ.ค. ๖๔	ทพ.
	8	นางสาวเปรมรติมา วิชโรทัย	ป. ๑๐๖	17 ธ.ค. ๖๔	ทพ.
	9	นางสาวศิรินันต์ ทุนทรัพย์	ส. ๑๐๖	16 ธ.ค. ๖๔	ทพ.
	10	นางสาวจิราภรณ์ สุ่มดับ	จ. ๑๐๖	15 ธ.ค. ๖๔	ทพ.
	11	นางสาวสมประสงค์ ภาผล	ส. ๑๐๖	๑ ธ.ค. ๖๔	ทพ.
	12	นางสาวพัชรนันท์ วิ่งเสนา	ป. ๑๐๖	13 ธ.ค. ๖๔	ทพ.
	13	นายรังสรรค์ พันธกิจสิงห์	ร. ๑๐๖	๑๐ ธ.ค. ๖๔	ทพ.
	14	นางสาวลัดดาวัลย์ จันท	จ. ๑๐๖	20/12/๖๔	ทพ.
	15	นางสาวภาววี รอดโค	ภ. ๑๐๖	20/12/๖๔	ทพ.



คำสั่งศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ที่ ๙๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

ตามที่ กรมอนามัย ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด และพัฒนาการดำเนินงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ และค่าเป้าหมายการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของศูนย์ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ และค่าเป้าหมายการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กรมอนามัย กำหนด จึงมีคำสั่งดังนี้

ข้อ ๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์ ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ | ประธาน |
| ๒. นางจารุมณ บุญสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มวิเทศสัมพันธ์ | รองประธาน |
| ๓. นางสาวปิ่นอนงค์ เครือข่าย หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวสุพัตรา ท่างาม หัวหน้างานอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายพศิน พิริยะพันธ์ุ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสมฤทัย คั่นธวัช นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวมนสิณี น้ำจันทร์ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวเปรมรัตน์ วัชรโรทัย นักวิเทศสัมพันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวศิรินันต์ ทุนทรัพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวจิราภรณ์ สุ่มดี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นายรังสรรค์ พันธกิจสิทธิ์ พนักงานขับรถยนต์ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวสมประสงค์ ภาผล นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวพัทธนันท์ วังเสนา นักวิชาการพัสดุ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๒. โดยให้มีหน้าที่ต่อไปนี้

๑. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสื่อสารให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับรับรู้

๓. ดำเนินการกำกับติดตาม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔. ขับเคลื่อน และกำกับติดตามการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ให้สอดคล้องกับเงื่อนไขการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. ขับเคลื่อน และกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ดำเนินการอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย



ประกาศศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
เรื่อง จัดตั้งชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

ด้วยศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ได้ดำเนินการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงาม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ที่สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ และค่าเป้าหมายการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กรมอนามัยกำหนด โดยมีสมาชิกชมรมจริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์ ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ | ประธาน |
| ๒. นางจารุมณ บุญสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มวิเทศสัมพันธ์ | รองประธาน |
| ๓. นางสาวปิ่นอนงค์ เครือชา หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ | สมาชิก |
| ๔. นางสาวสุพัตรา ท่างาม หัวหน้างานอำนวยการ | สมาชิก |
| ๕. นายพศิน พิริยหะพันธุ์ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ | สมาชิก |
| ๖. นางสาวสมฤทัย คั่นธวังศ์ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ | สมาชิก |
| ๗. นางสาวนลินี น้ำจันทร์ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ | สมาชิก |
| ๘. นางสาวเปรมรัตน์ วัชรโรทัย นักวิเทศสัมพันธ์ | สมาชิก |
| ๙. นางสาวศิรินันต์ ทุนทรัพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | สมาชิก |
| ๑๐. นางสาวจิราภรณ์ สุ่มดีบ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | สมาชิก |
| ๑๑. นายรังสรรค์ พันธะจิตสิงห์ พนักงานขับรถยนต์ | สมาชิก |
| ๑๒. นางสาวสมประสงค์ ภาผล นักจัดการงานทั่วไป | เลขานุการชมรม |
| ๑๓. นางสาวพัทธนันท์ วังเสนา นักวิชาการพัสดุ | ผู้ช่วยเลขานุการชมรม |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑10 พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

วันที่เข้าแฟ้มเสนอเวียน ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕

วันที่เก็บเรื่อง

บันทึก/หนังสือ เรื่อง 1. บททบทวนงาน 2. แผนพัฒนา 3. วัตถุประสงค์ 4. วัตถุประสงค์ 5. วัตถุประสงค์ 6. วัตถุประสงค์ 7. วัตถุประสงค์ 8. วัตถุประสงค์ 9. วัตถุประสงค์ 10. วัตถุประสงค์ 11. วัตถุประสงค์ 12. วัตถุประสงค์ 13. วัตถุประสงค์ 14. วัตถุประสงค์ 15. วัตถุประสงค์

1. วัตถุประสงค์ 2. วัตถุประสงค์ 3. วัตถุประสงค์ 4. วัตถุประสงค์ 5. วัตถุประสงค์ 6. วัตถุประสงค์ 7. วัตถุประสงค์ 8. วัตถุประสงค์ 9. วัตถุประสงค์ 10. วัตถุประสงค์ 11. วัตถุประสงค์ 12. วัตถุประสงค์ 13. วัตถุประสงค์ 14. วัตถุประสงค์ 15. วัตถุประสงค์

ตำแหน่ง	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	ลงลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการ	1 นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์	๑๕/๐๑/๖๕	18 ม.ค. 65	น.พ.
	2 นางจารุมน บุญสิงห์	๑๕/๐๑/๖๕	14 ม.ค. 65	ท.พ.
	3 นางสาวปิ่นอนงค์ เครือข่าย	ลงนามแล้ว	13 ม.ค. 2565	ท.พ.
	4 นายพศิน พิริยะพันธุ์	๑๕/๐๑/๖๕	14 ม.ค. 65	ท.พ.
	5 นางสาวสมฤทัย คันทวีวงศ์	๑๕/๐๑/๖๕	14 ม.ค. 65	ท.พ.
	6 นางสาวนสสินี น้ำจันทร์	๑๕/๐๑/๖๕	14 ม.ค. 65	ท.พ.
	7 นางสาวสุพัตรา ท่างาม	๑๕/๐๑/๖๕	14 ม.ค. 65	ท.พ.
	8 นางสาวเปรมรัตน์ วัชรวิทย์	๑๕/๐๑/๖๕	17 ม.ค. 65	ท.พ.
	9 นางสาวศิริรัตน์ ทนทรัพย์	๑๕/๐๑/๖๕	14 ม.ค. 65	ท.พ.
	10 นางสาวจิราภรณ์ สุ่มดี	๑๕/๐๑/๖๕	14 ม.ค. 65	ท.พ.
	11 นางสาวสมประสงค์ ภาผล	๑๕/๐๑/๖๕	17/1/65	ท.พ.
	12 นางสาวพัชรนันท์ วิ่งเสนา	๑๕/๐๑/๖๕	17 ม.ค. 65	ท.พ.
	13 นายรังสรรค์ พันธะสิงห์	๑๕/๐๑/๖๕	18/1/65	ท.พ.
	14 นางสาวสลิสม์ สลิสม์	๑๕/๐๑/๖๕	18/1/65	ท.พ.
	15 นางสาวภาวิณี รอดโค	๑๕/๐๑/๖๕	18/1/65	ท.พ.

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๘๘/๒๒ อาคาร ๕ ชั้น ๔ ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสมประสงค์ ภาผล.....หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๔๖๑๗

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย (หมายถึง บุคลากรในศรป.)	จำนวนประชาชนเป้าหมาย (ประชาชน หมายถึง บุคลากร ศรป.)
กลุ่มอำนวยการ	๔	๓	๓
กลุ่มยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือ	๖	๕	๕
กลุ่มวิเทศสัมพันธ์	๓	๓	๓

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน - แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...พฤษภาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมา ณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการ จัดการองค์กร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	1.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมศูนย์ ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรม อนามัย	เพื่อเป็นกรอบทิศทางการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริต ของหน่วยงาน	คณะทำงาน	1 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรใน หน่วยงาน มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	✓			
	2. สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมให้ บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และ นำไปปฏิบัติ	คณะทำงาน	1 ครั้ง	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรใน หน่วยงาน มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	✓			
	3.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในการ ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรม อนามัย	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ และ สนับสนุนการดำเนินงาน ขับเคลื่อนการดำเนินงานป้อง การการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	คณะทำงาน	1 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรใน หน่วยงาน มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	✓			

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนา ศักยภาพและสร้างการมี ส่วนร่วมของบุคลากร/ เครือข่ายในการต่อต้าน การทุจริต	4.ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ แสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ทุกระดับ	คณะทำงาน	1 ครั้ง	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรใน หน่วยงาน มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	✓			
	5.การเสริมสร้างความรอบรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ โดยการสร้างการรับรู้ / เผยแพร่/ อบรม ให้ความรู้ ประเด็นต่อไปนี้ 5.1 ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตาม กฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม 5.2 มาตรฐานทางจริยธรรมประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน / ข้อบังคับ จรรยาข้าราชการกรมอนามัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม / หลักธรรมาภิบาล ให้บุคลากร รับทราบ และถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ และ ข้อบังคับจรรยาฯ และสามารถ นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และสังคมการทำงานบนสภาวะ ความหลากหลายของช่วงวัย	คณะทำงาน	2 เรื่อง	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรใน หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม ทาง จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริม ค่านิยมการยกย่องและ เชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	6.การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมจริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้นำใน การพัฒนากรมอนามัยเป็น องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม อย่างยั่งยืน	คณะทำงาน	เสนอชื่อ เข้าร่วม กิจกรรม 2 คน	บุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือก ผ่าน คุณสมบัติ ตามเกณฑ์ ที่กำหนด รอบที่ 1 อย่างน้อย 1 คน	-	✓	✓		
	7.การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์กร ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง สร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่ มีผลดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถปรับเป็นแบบอย่างที่ดีมี การเผยแพร่และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงาน อื่น	คณะทำงาน	เสนอ ผลงานเข้า ร่วม กิจกรรม 1 เรื่อง	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม ร้อยละ 60 ของ คะแนน การ ประเมิน	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมา ณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก											
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบ/ มาตรฐาน/แนวทางการ ป้องกันการทุจริต และ กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ	8. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำ แผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกัน ทุจริต หรือทบทวนมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน	แผนฯ 1 ฉบับ (มี มาตรการ/ แนวทาง ป้องกันการ ทุจริตอย่าง น้อย 1 เรื่อง)	ร้อยละ ความสำเร็จ การ ดำเนินงาน ตามแผน บริหาร ความเสี่ยง ร้อยละ 80	-		✓			
	9. การปรับปรุง/ พัฒนาช่องทางที่ สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการมีส่วน ร่วมในการป้องกันทุจริตผ่าน ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม หรือการไม่ ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ไม่ ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ	คณะทำงาน	แสดง ช่องทาง แจ้งเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรมฯ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และการ ทุจริตของ กรม อนามัย	-		✓			
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งและขยาย การมีส่วนร่วมเครือข่าย	10. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ให้ เป็นแกนนำขับเคลื่อนค่านิยม	คณะทำงาน	มีคำสั่ง คณะทำงาน	เสนอ ผลงาน เกี่ยวกับ	-	✓				

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต		ความผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กร		ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม 1 ฉบับ	การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง (เข้าร่วม กิจกรรม ประกวด องค์กร คุณธรรม)					
	11.กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ “ และ “ความดีที่ อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือ วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH)	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรมี ส่วนร่วม กำหนดค่าเป้าหมาย และวัฒนธรรมองค์กร	คณะทำงาน	มีประกาศ เป้าหมายฯ และ วัฒนธรรม องค์กร HEALTH 1 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรใน หน่วยงาน มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	✓			
	12. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน การเงินการคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	คณะทำงาน	ส่งบุคลากร เข้าร่วมไม่ น้อยกว่า 1 ครั้ง	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรใน หน่วยงาน มีส่วนร่วม รับรู้	-	✓			

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
					ความรู้ที่ ได้รับจาก ผู้แทน หน่วยงาน ที่เข้าร่วม กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพ					
กลยุทธ์ที่ 3 ผลผลิต/ พัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยี ในการสื่อ สารณะแก่เครือข่าย และประชาชน เพื่อ ป้องกันการทุจริต	13. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	คณะทำงาน	มีช่องทาง เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง	-		✓		
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริม คุณธรรมเฉพาะกาลที่ สอดคล้องกับสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และ สถานการณ์ปัจจุบัน	14. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความ ผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย 3 มิติ ได้แก่ 1. ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา 2. ปฏิบัติ ตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3. รักษา อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ ดีในการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน	มีการ ดำเนินการ อย่างน้อย 3 กิจกรรม	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรใน หน่วยงาน มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	14.1 กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่างๆ ทาง ศาสนา 14.2 กิจกรรมแต่งกายผ้าไทย 14.3 กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่า ทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) 14.4 กิจกรรมบริจาคสิ่งของ หรือ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น คัดแยกขยะ รี ไซเคิล ขยะพลาสติก หรืออูมิเนียม สบ ทปให้กับโครงการหรือมูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการ “แยกขวด ช่วยหมอ” 14.5 กิจกรรมศึกษาดูงาน โครงการตาม แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)										
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนา มาตรฐานการบริหารงาน ที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and	15. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัยให้มีความ โปร่งใส ตามตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity	คณะทำงาน	ผลการ ประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ระดับ 3 ขึ้นไป	คะแนน การ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
Transparency Assessment : ITA)		and Transparency Assessment : ITA)			ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95					



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖

ที่ สร ๐๔๐๒.๐๗/ ๐๖๐๔

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์

ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน

ตามที่คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กรมนามัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบแนวทางขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” อันจะเป็นการสร้างเสริมความเข้มแข็งจากภายใน สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และปฏิทินการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกรมนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานของท่านขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาววาสนา สงวนนาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมนามัย

แนวทางการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
รอบ ๖ เดือนแรก	
๑	ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต (๓) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒	(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ (๑.๑) คุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยกำหนด Positive Reflection ในตนเองประเด็นคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในแต่ละคุณธรรมจะมีจุดหมายสำคัญ ๓ ประเด็น ดังนี้ (๑.๑.๑) พอเพียง จุดหมายสำคัญ คือ ๑) ความสำเร็จ ๒) ความพอเหมาะ ๓) ความมีภูมิคุ้มกัน โดยจะชื่อนัยยะเงื่อนไขปัญญาไว้ (๑.๑.๒) วินัย จุดหมายสำคัญ คือ ๑) ปฏิบัติตามกติกา ๒) มีความรับผิดชอบ ๓) ยอมรับผลของการกระทำ (๑.๑.๓) สุจริต จุดหมายสำคัญ คือ ๑) ความสะอาดต่อการกระทำผิด ๒) การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ (๑.๑.๔) จิตอาสา จุดหมายสำคัญ คือ ๑) ไม่หวังผล ๒) จิตสำนึกสาธารณะ ๓) เสียสละเพื่อผู้อื่น (๑.๑.๕) กตัญญู จุดหมายสำคัญ คือ ๑) เคารพนับถือในความดี ๒) การสำนึกความดี ๓) การตอบแทนความดี

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
	(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑.๓) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑.๔) ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการระดับกรม และ/หรือ จรรยาบรรณที่หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดขึ้นสำหรับบุคลากรในสังกัด (๑.๕) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) (๑.๖) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด” (๑.๗) ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก (๒) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th ตามรูปแบบและภายในระยะเวลาที่กำหนด
๓	(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณที่มีลักษณะ ดังนี้ (๑.๑) สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด (๑.๒) มีการมอบหมายบุคลากรและหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม (๑.๓) กิจกรรมที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นไปตามแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียนส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และจัดส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th ตามรูปแบบและภายในระยะเวลาที่กำหนด (๒) จัดให้มีหน้าเว็บไซต์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและจัดส่งลิงก์ของเว็บไซต์ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th ตามรูปแบบและภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวมและส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยงานนำข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรม ขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ดังกล่าวให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๔	ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป
๕	ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th ตามรูปแบบและภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวม และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ
รอบ ๖ เดือนหลัง	
๖	จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานดีเด่น ดังนี้ (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ (๒) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่างได้
๗	(๑) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป (๒) ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด (๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th ตามรูปแบบและภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวม และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕
๘	ดำเนินการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรม
๙	(๑) เข้าร่วมกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่นในสังกัด (๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง ต่อปี

สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการดำเนินงานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ได้ที่ <https://bit.ly/mymfHHN>

หรือแสกน QR Code



ปฏิทินการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	เรื่อง	กำหนดการจัดส่ง	หมายเหตุ
๑	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และแต่งตั้ง/ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานจัดส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๓๑ มกราคม ๒๕๖๕	
๒	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๓๑ มกราคม ๒๕๖๕	
๓	หน่วยงานจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	รอบ ๖ เดือน ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕	
		รอบ ๑๒ เดือน ๑๐ กันยายน ๒๕๖๕	
๔	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	รอบ ๖ เดือน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕	
		รอบ ๑๒ เดือน ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	

หน่วยงานจัดส่งเอกสารตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ทาง E-mail: ethics@anamai.mail.go.th

โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ลิงก์ย่อ <https://bit.ly/๓ymfHHN>

หรือแสกน QR Code



- ตัวอย่าง - การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

แบบฟอร์มที่ ๑



คำสั่ง..... (ชื่อหน่วยงาน).....

ที่...../๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....หน่วยงาน..... (ชื่อหน่วยงาน)

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....หน่วยงาน..... (ชื่อ หน่วยงาน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....หน่วยงาน..... (ชื่อหน่วยงาน) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|-------|-------------------------------|
| ๑.๑ | | ประธาน |
| ๑.๒ | | รองประธาน |
| ๑.๓ | | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ | | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....หน่วยงาน..... (ชื่อหน่วยงาน) และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....หน่วยงาน..... (ชื่อหน่วยงาน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมอนามัย เพื่อรวบรวมส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๔

(.....)

ผู้บริหารของ..... (ชื่อหน่วยงาน)

แบบฟอร์มที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....(ชื่อหน่วยงาน)
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....หมายเลขโทรศัพท์.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.			
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-
-

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ (ระบุชื่อยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑									
กลยุทธ์ที่ (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑									
๑. โครงการ / กิจกรรม			เช่น จำนวนคน จำนวน หน่วยงาน ที่เข้าร่วม โครงการ / กิจกรรม	เช่น การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม ซึ่งมีความ สอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ ของโครงการ		ทำ เครื่องหมาย ✓ ในไตรมาส ที่จะ ดำเนินการ			
๒. โครงการ / กิจกรรม									
๓. โครงการ / กิจกรรม									
รวม									

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ.....กรมอนามัย.....หน่วยงาน.....(ชื่อหน่วยงาน).....สถานที่ตั้ง.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ (ระบุชื่อยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑)								
กลยุทธ์ที่ (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑)								
๑. โครงการ / กิจกรรม	เช่น จำนวนคน จำนวน หน่วยงาน ที่เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม	เช่น การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งมีความสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ ของโครงการ			ทำ เครื่องหมาย ✓ ในไตรมาส ที่จะ ดำเนินการ			
๒. โครงการ / กิจกรรม								
๓. โครงการ / กิจกรรม								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ชื่อหน่วยงาน)..... ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน

ตัวอย่าง

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
“(ชื่อหน่วยงาน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า (ชื่อและตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน) พร้อมด้วยบุคลากร (ชื่อหน่วยงาน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน ถ้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทสืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๕

(.....)

.....
(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)

รายชื่อบุคลากร _____ (ชื่อหน่วยงาน)

แบบท้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

“(ชื่อหน่วยงาน) ไสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๕

[illegible]

ตัวอย่าง

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า (ชื่อและตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน) พร้อมด้วยบุคลากร (ชื่อหน่วยงาน) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน (ชื่อหน่วยงาน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “ (คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ เรื่อง) ” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑.
๒.
๓.

ความดีที่อยากทำ

๑.
๒.
๓.

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ (ชื่อหน่วยงาน)
“เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๕

(.....)

(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)

รายชื่อบุคลากร.....(ชื่อหน่วยงาน).....
 แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๔

12

ตัวอย่าง

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
(ชื่อหน่วยงาน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ (ชื่อหน่วยงาน) มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ (ชื่อหน่วยงาน)

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว (ชื่อหน่วยงาน) จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ (ชื่อหน่วยงาน) ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ (ชื่อหน่วยงาน)

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๕

(.....)

(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)

แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
(ชื่อหน่วยงาน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ลงวันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

[illegible]