



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ งานอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๖๑๗

ที่ สธ ๐๙๓๘.๐๑(๑)/๑๕๗

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๒๐๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้หน่วยงานจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th นั้น

ในการนี้ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังแนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ได้ดำเนินการส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ข้างต้นเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบและมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสวณัยนา ไข่เทียมวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

แบบฟอร์มที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ กรมอนามัย หน่วยงาน ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ สถานที่ตั้ง เลขที่ 88/22 อาคาร 5 ชั้น 4 ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสมประสงค์ ภาผล หมายเลขโทรศัพท์ 0.2590.4617

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 15 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวม - บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ค.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต								
1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย	จัดทำแผนฯ จำนวน 1 ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> <u>ดาวน์โหลด</u>	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม - บุคลากร ครบ. 13 คนมีส่วนร่วมจัดทำแผนฯ ในการประชุมประจำเดือนครบ.	-	-กลุ่มวิเทศ ๗ -กลุ่ม อำนาจการ -ชมรม จริยธรรม ครบ.	✓			
2. สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการ	ได้สื่อสารให้ความรู้ความเข้าใจ จำนวน 1 ครั้ง	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม	-	-กลุ่มวิเทศ ๗ -กลุ่ม	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
บริหารงานบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> <u>ความไหลด</u>	ในกิจกรรม - บุคลากร ศรป. 13 คน มีส่วนร่วมได้รับฟังในการ ประชุมประจำเดือนศรป.		อำนาจการ -ชมรม จริยธรรม ศรป.				
3.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย	มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ 1 ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> <u>ความไหลด</u>	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในกิจกรรม - บุคลากร ศรป. 13 คน ร่วมเป็นองค์ประกอบ คณะกรรมการทุกคน	-	-กลุ่มวิเทศ ฯ -กลุ่ม อำนาจการ -ชมรม จริยธรรม ศรป.	✓			
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต								
4.ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	ได้ประกาศเจตนารมณ์ 1 ครั้ง <input checked="" type="checkbox"/> <u>ความไหลด</u>	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในกิจกรรม - บุคลากร ศรป. 13 คน มีส่วนร่วมในการ ประกาศเจตนารมณ์	-	-กลุ่มวิเทศ ฯ -กลุ่ม อำนาจการ -ชมรม จริยธรรม ศรป.	✓			
5.การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม	ได้สร้างการรับรู้ /	ร้อยละ 80 ของบุคลากร	-	-กลุ่มวิเทศ ฯ	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
<p>จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต แก่บุคลากร ในหน่วยงานทุกระดับ โดยการสร้างการรับรู้ / เผยแพร่/ อบรมให้ความรู้ประเด็นต่อไปนี้</p> <p>5.1 ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดย ธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน ตนและส่วนรวม</p> <p>5.2 มาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน / ข้อบังคับจรรยา ข้าราชการกรมอนามัย</p>	<p>เผยแพร่/ อบรมให้ ความรู้ จำนวน 2 เรื่อง <u>ครั้งที่ 1 ดำเนินการแล้ว</u> <u>เดือน ธ.ค. 64 จำนวน 1</u> <u>เรื่อง</u> คือ 5.1 เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้ หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดของ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ตำแหน่งและทุกระดับ ของกระทรวงสาธารณสุข <u>▷ดาวนโหลดและ</u> ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน <u>▷ดาวนโหลด</u></p> <p><u>ครั้งที่ 2 ดำเนินการแล้ว</u> <u>เดือน ม.ค. 65</u> โดยการ สร้างการรับรู้ / เผยแพร่/ อบรมให้ ความรู้ ครอบคลุม เป้าหมาย จำนวน 2</p>	<p>ในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรม</p>		<p>-กลุ่ม อำนาจการ -ชมรม จริยธรรม สรุป.</p>				

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
	<p>เรื่อง ดังนี้</p> <p>ประเด็น 5.1 ได้เผยแพร่</p> <p>1) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด ทางเพศของหน่วยงาน และของกรมอนามัยที่ เว็บไซต์ ศรป.</p> <p>☞ <u>ดาวน์โหลด</u></p> <p>ประเด็น 5.2 ได้เผยแพร่ ความรู้เรื่อง พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ที่เว็บไซต์ ศรป. ☞ <u>ดาวน์โหลด</u></p>							
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
6.การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ศรป. เสนอชื่อเข้าร่วม กิจกรรม 2 คน	บุคลากรที่เข้ารับการ คัดเลือกผ่านคุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่กำหนด รอบ ที่ 1 อย่างน้อย 1 คน	-	-ชมรม จริยธรรม ศรป.	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
		-บุคลากร ศรป.ได้รับการ คัดเลือกเป็นคณบดีประจำ หน่วยงาน จำนวน 2 คน						
7.การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	ศรป. ได้เสนอชื่อผลงาน เข้าร่วมกิจกรรม 1 เรื่อง <u>ดาวนโหลด</u>	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมร้อย 60 ของ คะแนนการประเมิน -อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน ขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรม และ กำหนดส่งเอกสารผลการ ดำเนินงานในเดือนเม.ย. 65	-	-ชมรม จริยธรรม ศรป.	✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ								
8. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนการ บริหารความเสี่ยงการทุจริต	มีแผนฯ จำนวน 1 ฉบับ และกำหนดมาตรการ/ แนวทางป้องกันการ ทุจริต 1 เรื่อง โดยจัดส่ง แผนไปยังกองการ เจ้าหน้าที่และนำขึ้น	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงร้อยละ 80 - อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	-	-กลุ่มวิเทศ ฯ -กลุ่ม อำนาจการ -ชมรม จริยธรรม ศรป.		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
	เว็บไซต์ ศรป.เรียบร้อย แล้ว ☞ ดาวนิโกลด							
9. การปรับปรุง/ พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต และฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมฯ ของ เจ้าหน้าที่ศรป. 2 ช่องทาง ได้แก่ (1) ช่องทางบนเว็บไซต์ ศรป. https://cic.anamai.moph.go.th/th/complain (2) ช่องทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์หน่วยงาน cic.doh@anamai.mail.go.th	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ของกรมอนามัย	-	-กลุ่มวิเทศ ๑ -กลุ่ม อำนาจการ -ชมรม จริยธรรม ศรป.		✓		
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
10. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	มีคำสั่งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม 1 ฉบับ ☞ ดาวนิโกลด	ส่งชื่อผลงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม 1 เรื่อง เข้าร่วมกิจกรรม ประกวดองค์กรคุณธรรม :	-	-ชมรม จริยธรรม ศรป.	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
		เรื่อง "ส่งเสริมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง" (Promotion of Morality and Sufficiency Economy)						
11.กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ อยากแก้ " และ "ความดีที่อยากทำ" ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือ วัฒนธรรม องค์กร(HEALTH)	มีประกาศเป้าหมายฯ และวัฒนธรรมองค์กร HEALTH 1 ฉบับ ☞ <u>ดาวนิโหลด</u>	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในกิจกรรม -บุคลากร ศรป.จำนวน 13 คน มีส่วนร่วมในการ กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย โดยการสำรวจ ให้แสดงความเห็น	-	-ชมรม จริยธรรม ศรป.	✓			
12. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน การคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง	หน่วยงานส่งบุคลากร จำนวน 2 ท่าน เข้าร่วม ประชุมเชิงปฏิบัติการ แนวทางปฏิบัติตาม กฎกระทรวงและ หนังสือเวียน กรมบัญชีกลางเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง และ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงานมีส่วนร่วม รับรู้ ความรู้ที่ได้รับจาก ผู้แทนหน่วยงานที่เข้า ร่วมกิจกรรมพัฒนา ศักยภาพ -บุคลากรในหน่วยงานมี ส่วนร่วมรับรู้ ความรู้ที่	-	-กลุ่มวิเทศ ฯ -กลุ่ม อำนาจการ -ชมรม จริยธรรม ศรป.	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
	นำมาถ่ายทอดให้ บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบผ่านสรุป one page <input checked="" type="checkbox"/> <u>ดาวน์โหลด</u>	ได้รับจากผู้แทน หน่วยงานที่เข้าร่วม: กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ผ่านการประชุมสรุป. ครั้งที่ 3/ 2565 เมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 64 วาระที่ 4.3 หน้าที่ 3 <input checked="" type="checkbox"/> <u>ดาวน์โหลด</u>						
กลยุทธ์ที่ 3 ผลผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารณะแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริต								
13. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	ได้เผยแพร่สื่อการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต โดยสื่อสา ประชาสัมพันธ์ ผ่าน ช่องทางต่างๆ จำนวน 3 ช่องทาง ได้แก่ (1) เว็บไซต์หน่วยงาน ครป. (2) บอร์ดประชา สัมพันธ์ (3) ไลน์กลุ่ม ครป. (CIC DoH) - ได้ผลิตสื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อ สื่อสารประชาสัมพันธ์	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง - ได้ผลิตสื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้ หรือรับของขวัญฯ เพื่อ สื่อสารประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 เรื่อง	-	-กลุ่มวิเทศ ฯ -กลุ่ม อำนาจการ -ชมรม จริยธรรม ครป.		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
	จำนวน 1 เรื่อง และ แสดงหน้าเว็บไซต์ของ ศรป.) บอร์ดประชา สัมพันธ์ (3) ไลน์กลุ่ม ศรป. (CIC DoH) ☞ <u>ดาวน์โหลด</u>							
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน								
14. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และ วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) ตามหลัก คุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) และประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย 3 มิติ ได้แก่ 1. ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา 2. ปฏิบัติตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3. รักษา อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 14.1 กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา 14.2 กิจกรรมแต่งกายผ้าไทย 14.3 กิจกรรมสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	ครั้งที่ 1 เดือน ธ.ค. 64 ได้ดำเนินการ รายละเอียดปรากฏใน รายงานการประชุมศรป. ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 2564 วาระที่ 6.3 ข้อที่ (8) ☞ <u>ดาวน์โหลด</u> มีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้ ☞ <u>ดาวน์โหลด</u> ครั้งที่ 2 เดือน ม.ค. 65 ได้ดำเนินการส่งเสริม ค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) ตามหลัก	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในกิจกรรม -บุคลากร ศรป. 13 คน เข้าร่วมทุกกิจกรรม	-	-กลุ่มวิเทศ ฯ -กลุ่ม อำนวยการ -ชมรม จริยธรรม ศรป.	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
<p>14.4 กิจกรรมบริจาคสิ่งของ หรืออนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม เช่นคัดแยกขยะ รีไซเคิล ขยะ พลาสติก หรืออคูมิเนียม สนับสนุนให้กับโครงการ หรือมูลนิธิที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการ “แยกขวด ช่วยหมอ”</p> <p>14.5 กิจกรรมศึกษาดูงาน โครงการตามแนว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>คุณธรรมเฉพาะกาลฯ ดังนี้</p> <p>1. กิจกรรมการสืบ สานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่างๆ ทาง ศาสนา</p> <p>- เมื่อวันที่ 7 ม.ค. 65 ศรป. ร่วมทำบุญใส่บาตร พระในวันปีใหม่ของกรม ฯ</p> <p>2. กิจกรรมแต่งกายผ้า ไทย</p> <p>- เมื่อวันที่ 21 ม.ค. 65 ผอ.ศรป. นำ เจ้าหน้าที่ ร่วมทำ กิจกรรมถ่ายภาพ ประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากร ร่วมแต่งกายผ้า ไทย ผ้าท้องถิ่น อย่าง น้อย 1 วันต่อเดือน</p> <p>3. กิจกรรมสถานที่ ทำงานน่าอยู่ นำทำงานฯ</p>							

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
	<p>- เมื่อวันที่ 31 มกราคม บุคลากร ศรป. ร่วมแรงร่วมใจจัด สภาพแวดล้อมที่ทำงาน ได้ะทำงาน</p> <p>4. กิจกรรมบริจาค สิ่งของ หรืออนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม</p> <p>- เมื่อวันที่ 20 ม.ค. 65 บุคลากร ศรป. ร่วมกันบริจาคปฏิบัติตั้ง โต๊ะเก้า</p> <p>☞ <u>ดาวนโหลด</u> ครั้งที่ 3 เดือน ก.พ.65 ได้ดำเนินการส่งเสริม ค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) ตามหลัก คุณธรรมเฉพาะกาลฯ ดังนี้</p> <p>1. กิจกรรมการสืบ สานวัฒนธรรม ประเพณี</p>							

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
	<p>และวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา</p> <p>- เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 65 ผู้บริหารพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศรป. ร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ณ วัดพุทธปัญญา</p> <p>- เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 65 จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากรในที่เกิดในเดือน ก.พ. 2565</p> <p>2. กิจกรรมแต่งกายผ้าไทย</p> <p>- เมื่อวันที่ 11 ก.พ. 65 ผู้บริหารพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศรป. ร่วมกันแต่งกายผ้าไทย</p> <p><u>☞ ดาวน์โหลด</u></p>							

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)								
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)								
15. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป - ครบ. ประเมินผลคะแนน ตัวชี้วัด 2.6 ได้ 5 คะแนน	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 - ครบ.มีผลคะแนนประเมิน IIT ภาพรวมเท่ากับ 97.37	-	กลุ่มวิเทศา กลุ่ม อำนวยการ	✓	✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน1.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน...2....คน (หน่วยงานภายนอกคือ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย สนับสนุนการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมโดยจัด ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)กรมอนามัยและการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล วันที่ 15-17 พ.ย.64 ณ โรงแรมแคนซิงตัน อิงลิช การ์เด้น รีสอร์ท เขาใหญ่ ซึ่งครบ. ส่งผู้เข้าร่วมประชุมดังกล่าว จำนวน 2 คน)

- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....1.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ...1...คน (ครบ. มีกำหนดเข้าร่วมกิจกรรม โดยส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมในวันที่ 23 ตุลาคม 2565 วันปิยมหาราช)