

Scan

4

วันที่เข้าแฟ้มเสนอเวียน..... 4 พ.อ.64 วันที่เก็บเรื่อง.....

บันทึก/หนังสือ เรื่อง เหตุการณ์ข้อขัดข้องของโรงไฟฟ้า 2565

ตำแหน่ง	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ		ลงลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการ	1	นางสาวนัยนา ไข่เทียมวงศ์			
	2	นางสาวปิยนงค์ เครือข่าย	ปิยนงค์	10 พ.อ.64	ดว
	3	นายพศิน พริยหะพันธุ์	พศิน	9 พ.ย.64	ทชช.
	4	นางสาวสมฤทัย คันทิววงศ์	สมฤทัย	8 พ.ย.64	ทชช.
	5	นางสาวนสนิณี นัจฉรินทร์	นสนิณี	5 พ.ย.64	ทชช.
	6	นางสาวสุพัตรา ท่างาม	สุพัตรา	9/11/64	ทชช.
	7	นางสาวเปรมรัตน์ วัชรโรทัย	เปรมรัตน์	5 พ.อ. 64	ทชช.
	8	นางสาวศิรินันต์ ทุนทรัพย์	ศิรินันต์	5 พ.ย. 64	ทชช.
	9	นางสาวจิราภรณ์ สุ่มดับ	จิราภรณ์	5 พ.ย. 64	ทชช.
	10	นางสาวสมประสงค์ ภาสค	สมประสงค์	4/11/64	ทชช.
	11	นางสาวพัทธนันท์ วัจนเสนา	พัทธนันท์	9 พ.ย. 64	ทชช.
	12	นายรังสรรค์ พันธจบบลิ่งห์	รังสรรค์	9/11/64	ทชช.
	13	นางสาวลลิต์ลลิล จนุช	ลลิต์ลลิล	11/11/64	ทชช.
	14	นางสาวภารวี รอดโค	ภารวี	9/11/64	ทชช.



ศูนย์ความร่วมมือประเทศไทย-สหรัฐฯ
เลขที่รับ 42188
จังหวัด - ต. พ.ย. ๓๕๖๕ 14.66

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๙๖

ที่ สธ ๐๙๐๕.๐๒ ๖๕๖๕๔ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายอธิบดีกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน เลขานุการกรม

ตามหนังสือกองแผนงาน ที่ สธ ๐๙๐๕.๐๒/๒๐๐๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔
อธิบดีกรมอนามัย ได้อนุมัตินโยบายในการดำเนินงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมี
เข็มมุ่งการบริหารงาน ๓ ด้าน ได้แก่ ๑. การพัฒนาภารกิจสู่ความเป็นเลิศ ๒. การยกระดับองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
๓. การพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดีมีระบบสุขภาพที่มี
ประสิทธิภาพ และเกิดการขับเคลื่อนทางสังคมและเศรษฐกิจ นั้น

ในการนี้ กองแผนงาน ขอเรียนแจ้งนโยบายอธิบดีกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานกรมอนามัยเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดนโยบายอธิบดีกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตาม QR Code
ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย

๑. มอบกลุ่ม วิเทศสัมพันธ์ ยุทธศาสตร์ฯ
 อำนวยการ อื่นๆ

แจ้ง
3/11/๒๕

(นางสาวนัยนา ไข้อย่างวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย

(นายดำรง ชำรงเสาทะพันธ์)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

๕. ๒๕๖๕
- แจ้ง ๒๕๖๕ จ.พ.ต. ๓/๑๑/๒๕

แจ้งทราบ ๓/๑๑/๒๕



นโยบายอธิบดีกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมอนามัย
เลขรับ 7/219
วันที่ 1 พ.ย. 2564
เวลา 10.51/5

กรมอนามัย
เลขรับ 71919
วันที่ 1 พ.ย. 2564
เวลา 9.33

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๙๖

ที่ สธ ๐๙๐๕.๐๒ / ๒๐๙๓ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัตินโยบายอธิบดีกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามที่อธิบดีกรมอนามัย ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเข็มมุ่งการบริหารงาน ๓ ด้าน ได้แก่ ๑. การพัฒนาภารกิจสู่ความเป็นเลิศ ๒. การยกระดับองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ๓. การพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี มีระบบสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ และเกิดการขับเคลื่อนทางสังคมและเศรษฐกิจ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานกรมอนามัยเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด กองแผนงานจึงได้จัดทำนโยบายอธิบดีกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามนโยบายอธิบดีกรมอนามัยที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นายดำรง อ่างไรทะพันธ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ลงนามแล้ว

(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)

อธิบดีกรมอนามัย

- 1 พ.ย. 2564



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

นโยบายเข็มมุ่งการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมอนามัย

ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ยึดหลักการการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยคำนึงถึงการดูแลผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน (Health Impact) เป็นสำคัญ และต้องประยุกต์/ปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์การระบาดของ COVID-19 ดังนี้

๑. การพัฒนาภารกิจสู่ความเป็นเลิศ
 - ๑.๑ เร่งรัดการดำเนินงานโครงการพระราชดำริให้เกิดผลสัมฤทธิ์
 - ๑.๒ ยกระดับการส่งเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่มวัย
 - ๑.๓ ยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม
 - ๑.๔ การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ
 - ๑.๕ ยกระดับการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและสาธารณสุข (EOC)
๒. การยกระดับองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
 - ๒.๑ ความสำเร็จการขับเคลื่อนงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
 - ๒.๒ ความสำเร็จในการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๒.๓ ความสำเร็จในการบริหารและยุทธศาสตร์
 - ๒.๔ ความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง
 - ๒.๕ ความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓. การพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์และวัฒนธรรมองค์กร
 - ๓.๑ ความสำเร็จการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
 - ๓.๒ ความสำเร็จการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข

(นายแพทย์สุพรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)

อธิบดีกรมอนามัย

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔