

สรุปรายงาน อบรมนั้กยุทธศาสตร์สาธารณสุขการบริหาร

ยุทธศาสตร์และงบประมาณด้านสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ระหว่างวันที่ 16-17 มิถุนายน พ.ศ. 2565

เวลา 09.00 – 16.30 น.

ผ่านระบบออนไลน์

สรุปสาระสำคัญของการประชุม ดังนี้

เกี่ยวกับการประชุม

วัตถุประสงค์การประชุม

เพื่อพัฒนานั้กยุทธศาสตร์สาธารณสุข ในการเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ด้านการบริหารยุทธศาสตร์ สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน สอดคล้องกับความจำเป็น เพื่อบรรลุผลสำเร็จเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

ประเด็นเนื้อหา

วันพฤหัสบดีที่ 16 มิถุนายน 2565

หัวข้อ ยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุข

วิทยากร นายแพทย์นนท์ จินดาเวช รองผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สถานการณ์และปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพของประเทศไทย มีดังนี้ ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพ การเข้าสู่สังคมสูงอายุ ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี และการลงทุน

- สถานะสุขภาพปัจจุบัน คนไทยจะมีอายุเฉลี่ยของการสุขภาพดี 68.3 ปี

Mega – trend In Healthcare

- สังคมสูงวัย ในปี 2578 ประเทศไทยคาดว่าจะมีผู้สูงอายุจะพุ่งสูงถึง 30% 68.3 ล้านคน (ในอาเซียนไทยมีผู้สูงวัยมากเป็นอันดับสองรองจากสิงคโปร์)

- โลกของการเปลี่ยนผ่านสู่ยุค 4.0 คือ การปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ 4 ในโลกยุคดิจิทัล การเติบโตของเทคโนโลยี จะกระทบพฤติกรรมการใช้ชีวิตของมนุษย์

- โลกหมุนบนแกนของความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคม คือ การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของปัจจัยรอบด้าน จะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ครอบคลุมระดับสังคม เศรษฐกิจ

- สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) กับระบบสุขภาพ, เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสุขภาพ, แนวโน้มการลงทุนด้านสุขภาพ ฯ

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติกับแผนปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุข แผนพัฒนาระยะ 20 ปี กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560-2579 คือ (ค่านิยม, พันธกิจ, วิสัยทัศน์,เป้าหมาย) และมี 4 เป้าหมายหลักแต่ละระยะ ได้แก่ การปฏิรูประบบ (2560-2564), สร้างความเข้มแข็ง (2565-2569), สู้ความยั่งยืน (2570-2574), เป็น 1 ใน 3 ของอาเซียน (2575-2579)

- ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน ได้แก่ 1.ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ 2.บุคลากรเป็นเลิศ 3.บริการเป็นเลิศ 4.บริการเป็นเลิศ 5.บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล

- ตัวชี้วัดหลักระดับองค์กร 8 ตัว, ยุทธศาสตร์ชาติ20 ปี, แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ วิสัยทัศน์ของประเทศ ไทย มีเป้าหมายการพัฒนาประเทศภาพรวมไปจนถึง 2580

หัวข้อ การวางแผนและการจัดการเชิงกลยุทธ์

วิทยากร รศ.ดร. พงษ์เสฐียร เหลืองอลงกต กรรมการประจำคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา

ความหมายของการวางแผน หมายถึง การวางแผน คือ การตัดสินใจล่วงหน้าในการเลือกทางเลือกเกี่ยวกับข้อกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อนำไปดำเนินการในอนาคต การวางแผน คำนึงกับคำถามต่อไปนี้คือ จำทำอะไร ทำไม่จึงต้องทำ ใครบ้างจะเป็นผู้กระทำ จะกระทำเมื่อใด จะกระทำกันที่ไหนบ้าง และจะกระทำกันอย่างไร

ความสำคัญของการวางแผน มี 5 ข้อดังนี้

- 1.การวางแผนเป็นเรื่องการเตรียมการไว้ก่อนล่วงหน้า
- 2.การวางแผนเป็นหน้าที่อันดับแรกของผู้บริหาร
- 3.การวางแผนและแผนเป็นแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ
- 4.แผนและการวางแผนเป็นตัวกำหนดทิศทาง

5.แผนและการวางแผนจะช่วยให้บริการและผู้ปฏิบัติงานมองไปในอนาคต

กลยุทธ์ หมายถึง หนทางหรือวิธีการที่จะนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

กระบวนการจัดการเชิงกลยุทธ์ มี 5 กระบวนการ

1.การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม คือ สภาพแวดล้อมภายใน การวิเคราะห์โอกาสและอุปสรรค และสภาพแวดล้อมภายนอก วิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อน

2.การกำหนดทิศทางขององค์กร คือ เมื่อได้ผลลัพธ์จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร คณะผู้บริหารจะนำข้อมูลดังกล่าวมาประมวลผลเพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางขององค์กรซึ่งประกอบด้วย การกำหนดวิสัยทัศน์ การกำหนดพันธกิจ และการกำหนดเป้าหมาย

3.การกำหนดกลยุทธ์ คือ เป็นการนำทิศทางขององค์กรที่ได้มาจากข้อ 2 มาพัฒนา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมขององค์กร (เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย รวมถึงกลยุทธ์)

4.การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ คือ เป็นกระบวนการที่ผู้บริหารแปลงกลยุทธ์และนโยบายไปสู่แผนการดำเนินงาน เพื่อให้กลยุทธ์ที่กำหนดสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง

5.การประเมินผลกลยุทธ์ คือ ขั้นตอนนี้เป็นขั้นสุดท้ายแต่มีความสำคัญเพราะเป็นการประเมินกลยุทธ์เพื่อการตรวจสอบติดตามประเมินจากกิจกรรมของกลยุทธ์ที่นำไปปฏิบัติจริง เปรียบเทียบกับตัวชี้วัดตามเป้าหมายที่มุ่งหวัง

เนื้อหาการประชุม

วันศุกร์ที่ 17 มิถุนายน 2565

หัวข้อ การวางแผนและการบริหารงบประมาณ

วิทยากร นายน้อง เจริญนาค ผู้อำนวยการกองจัดทำ

งบประมาณด้านสังคม 3

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รัฐธรรมนูญที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ เช่น งบประมาณรายจ่าย 141 งบประมาณรายจ่ายของแผ่นดินให้ทำเป็นพระราชบัญญัติ ถ้าพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณออกไม่ทันปีงบประมาณใหม่ ให้ใช้กฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย ณ ปีงบประมาณปีก่อนนั้นไปพลางก่อน, การเสนองบประมาณ 142 ต้องแสดงแหล่งที่มาและประมาณการรายได้ ฯ

ระบบงบประมาณ มี 4 ขั้นตอนหลัก ได้แก่ 1 กำหนดยุทธศาสตร์และการแปลงยุทธศาสตร์สู่แผนงบประมาณ 2 กำหนดวงเงินงบประมาณ 3 จัดสรรงบประมาณและการเบิกจ่าย 4 ประเมินผลสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณ

กระบวนการบริหารจัดการงบประมาณ (การวางแผนและการบริหารงบประมาณ) มี 5 กระบวนการหลักดังนี้ 1 การวางแผนงบประมาณ 2 การจัดทำงบประมาณ 3 การอนุมัติงบประมาณ 4 การบริหารงบประมาณ 5 การติดตามประเมินผล

ประโยชน์ที่ได้รับ

ได้ทราบกระบวนการจัดการเชิงกลยุทธ์ กระบวนการบริหารจัดการงบประมาณ และกระบวนการอื่นๆ ทำให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อบรรลุผลสำเร็จเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

เอกสารประกอบ



https://bps.moph.go.th/new_bps/Training

ผู้สรุปรายงานอบรม
นางสาวปิ่นอนงค์ เครือซ้า
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นางสาวศิรินันต์ ทุนทรัพย์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน