

สรุปรายงาน

การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมอนามัย
ด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และการป้องกันทุจริต

ระหว่างวันที่ 29 เม.ย. - 2 พ.ค. 62

ณ โรงแรมแคนทารี เบย์ จ.ระยอง และศูนย์การเรียนรู้ป่าชายเลน
พระเจดีย์กลางน้ำ จ.ระยอง

สรุปสาระสำคัญของการอบรม ดังนี้

1.สรุปบทเรียน และข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ร้อยละ
การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IT)
รอบ 5 เดือนแรก ได้ดังต่อไปนี้

๑. ควรขับเคลื่อนและให้ความร่วมมือในภาพหน่วยงาน
- ๑.๒ การจัดทำคำชี้แจงเอกสาร/หลักฐานควรจัดเรียงตามลำดับเกณฑ์
การประเมิน กำหนดหัวข้อให้ง่ายต่อการตรวจแต่ละระดับ
- ๑.๓ ควรพิจารณาความเชื่อมโยงสอดคล้องของแผน มาตรการและ
ผลการดำเนินงาน

๑.๔ การวิเคราะห์ GAP ในรอบ ๕ เดือนแรก เพื่อการพัฒนา ควร
ปรับแผนให้สอดคล้องรอบ ๕ เดือนหลัง

๑.๕ หน่วยงานที่แผนปฏิบัติการไม่ครอบคลุม ๖ มาตรการ ให้
ทบทวนปรับปรุงแผนฯ ทั้งนี้อย่างน้อยต้องครอบคลุมตามมาตรการที่
กำหนด

๑.๖ หน่วยงานควรมีการสื่อสารสร้างการรับรู้การดำเนินงาน
คุณธรรม/ความโปร่งใสทั่วถึงทั้งองค์กร (ตอบดัชนี ๕ ดัชนีโดยเฉพาะ
ดัชนีที่เป็น GAP)

๒. สรุปบทเรียน และข้อเสนอแนะ ประเด็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการ
ตรวจประเมิน การดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความผูกพันของ
ผู้เกี่ยวข้อง (FE)

๒.๑. หลักฐานที่ใช้ประกอบต้องชัดเจนและอ้างอิงถึงข้อความที่
ต้องการตอบ เช่นรายงานการประชุมอาจทำกรอบ/ไฮไลท์ข้อความนั้นๆ

๒.๒ ความสอดคล้องในการดำเนินงานของแผนและการดำเนินงาน
ต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๓ การถ่ายทอดตัวชี้วัดหรือการดำเนินงาน การมอบหมายงาน
ภายในหน่วยงานจะต้องชี้ให้เห็นการถ่ายระดับในภาพรวมจากระดับ
หน่วยงาน ไประดับบุคคลอย่างชัดเจน

๓. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการพลเรือน

ธรรมะสำหรับข้าราชการ ๑.ปัญญา-ความฉลาด ความรู้เท่าทัน
๒.วิริยะ-ความขยัน ๓.อนวัชระ-ความซื่อสัตย์ สุจริต ๔.สังคหวัตถุ-ความ
มีมนุษยสัมพันธ์

วินัย ข้าราชการพลเรือน วินัย คือลักษณะเชิงพฤติกรรมที่
แสดงออกมาเป็นการ ควบคุมตนเอง, ปฏิบัติตามการนำ, อยู่ในระเบียบ
แบบแผน, มีความเป็นระเบียบ

การรักษาวินัยโดยตัวข้าราชการ ๑. เรียนรู้และเข้าใจ ๒.สำนึก
ในหน้าที่ที่จะต้องรักษาวินัย ๓.ตระหนักในความสำคัญของวินัย ๔.
ปฏิบัติตามวินัย

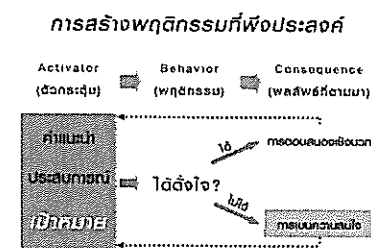
หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา
มาตรา๓๓ ปฏิบัติต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและ
เที่ยงธรรม เสริมสร้างแรงจูงใจในการเป็นข้าราชการที่ดี

มาตรา๗๗ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย
และป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

มาตรา๗๐ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่กระทำความผิดวินัย

4.ขับเคลื่อนองค์กรอย่างไรให้มีธรรมาภิบาล

การสร้างพฤติกรรมพึงประสงค์



เมื่อเกิดปัญหาขึ้นควรใช้ การ
เบนความสนใจประกอบด้วย

1.ชี้ประเด็นข้อผิดพลาดหรือ
ปัญหาทันทีที่รู้ โดยปราศจาก
การตำหนิ ดิตีเยน

2.แสดงให้เห็นผลกระทบด้านลบที่เกิดจากข้อผิดพลาดหรือปัญหาดังกล่าว

3.แสดงความรับผิดชอบในส่วนของเรา

4.ทบทวนสิ่งที่เราต้องการอีกครั้งอย่างละเอียด

5.แสดงความมั่นใจ และให้โอกาสซ้ำอีกครั้ง

และเมื่อได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ ควรใช้ การตอบสนองเชิงบวก
ประกอบด้วย

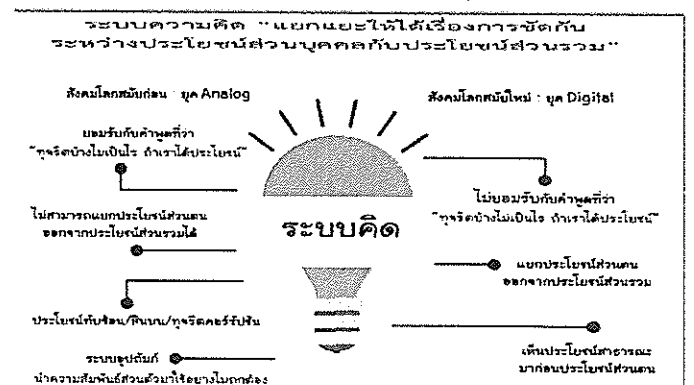
1.ชมทันที ด้วยความจริงใจ

2.ระบุอย่างชัดเจนถึงสิ่งที่เขาทำได้อย่างถูกต้องหรือเกือบถูกต้อง

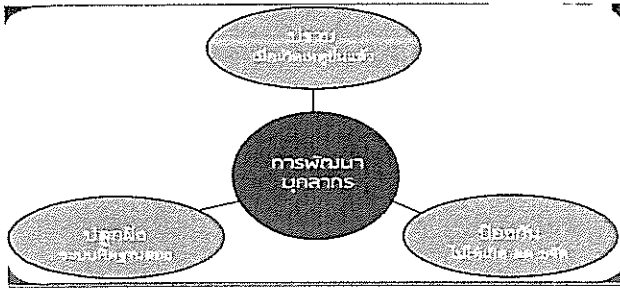
3.ถ่ายทอดความรู้สึกที่ดีของเราที่มีต่อสิ่งที่เขาทำ

4.สนับสนุนให้พวกเขาสืบสร้างสรรคผลงานที่ดีต่อไป

5.ปรับฐานความคิด จิตพอเพียง STRONG ต่อด้านทุจริต



แนวทางการพัฒนาบุคลากร (3 ป.)



“ปราบ” คือการปราบปรามการทุจริต เป็นกรณีที่มีเหตุเกิดขึ้นแล้ว เป็นการดำเนินคดีอาญากับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่

“ป้อง” คือการป้องกันการทุจริต เป็นมาตรการที่ใช้เพื่อลดโอกาสในการกระทำการทุจริตให้ยากขึ้นหรือไม่ให้เกิดขึ้น

“ปลง” คือการปลุกฐานความคิดให้คนในสังคมไทยในทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถแยกได้ว่าเรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนบุคคลเรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนบุคคลออกจากกันได้ ไม่นำประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมาปะปนกัน ไม่นำประโยชน์ส่วนรวมไปตอบแทนบุญคุณส่วนบุคคล

จิตอาสาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ณ ศูนย์การเรียนรู้ป่าชายเลนพระเจดีย์กลางน้ำ จ.ระยอง

6.กิจกรรม ปลูกป่า เก็บขยะ ปลอ่ยพันธุ์สัตว์น้ำ ปรับพื้นที่เพื่อใช้ปลูกต้นไม้ ภายในพื้นที่ ศูนย์การเรียนรู้ป่าชายเลนพระเจดีย์กลางน้ำ จ.ระยอง



ผู้สรุปรายงานการอบรม

นางสาวสมประสงค์ ภาผล นักจัดการงานทั่วไป

นางสาวพชรนันท์ วังเสนา นักวิชาการพัสดุ

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

