

สรุปผลการเข้าร่วมประชุม/อบรม

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ (Succession Plan)
ระหว่างวันที่ 28 – 31 มกราคม 2568 ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต

1) วัตถุประสงค์หลักของการประชุม/อบรม

1. เพื่อกำหนดตำแหน่งเป้าหมายทางการบริหาร สำหรับจัดทำแผนเตรียมความพร้อมพัฒนาและสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อกำหนดสมรรถนะที่สำคัญของตำแหน่งเป้าหมายที่ใช้สำหรับการวางแผนพัฒนาผู้มีความพร้อมเกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ
3. เพื่อกำหนดแนวทาง/เกณฑ์ สำหรับการคัดเลือกผู้มีความพร้อมพัฒนาผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์สูงอย่างเป็นระบบ

2) สิ่งที่ได้เรียนรู้ (เนื้อหา)

1. แนวคิดเกี่ยวกับ Succession Plan : เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการหาผู้สืบทอดในตำแหน่งที่สำคัญขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
2. ความสำคัญในการวางแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ : 1. การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างราบรื่นไม่ติดขัด 2. ลดความเสี่ยงในการบริหารราชการ 3. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง 4. เสริมสร้างความผูกพัน แรงจูงใจ 5. ความเสี่ยงจากการสรรหาบุคลากรภายนอก 6. ช่วยให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ
3. องค์ประกอบสำคัญของ Succession Plan
 - 3.1 วิเคราะห์และประเมินความต้องการขององค์กร
 - 3.2 พัฒนาผู้มีความพร้อมและความพร้อมในการสืบทอดตำแหน่ง
 - 3.3 การจัดการผู้มีความพร้อมและความพร้อมในการสืบทอดตำแหน่ง
4. ขั้นตอนในการจัดทำ Succession Plan
 - 4.1 การระบุและคัดเลือกตำแหน่งที่สำคัญ (Critical Position)
 - 4.2 วิเคราะห์ตำแหน่งที่สำคัญ
 - 4.3 พัฒนาเครื่องมือ/วิธีการในการประเมินคุณสมบัติ
 - 4.4 ได้ฝึกปฏิบัติการประเมินคุณสมบัติ

3) ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน และเรื่องที่จะนำมาใช้ต่อในการทำงาน

สรุป. ต้องจัดทำกรอบแนวทางในการเตรียมความพร้อมกำลังคนให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการในตำแหน่งเป้าหมาย โดยดำเนินการ ได้แก่ แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) กำหนด critical position ส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2568