

สรุปรายงาน

การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็ง

เครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ระหว่างวันที่ 25 - 27 ตุลาคม 2565

ณ โรงแรมชลพฤกษ์รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

จัดโดย : กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

ประธาน: นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์

วิทยากร :

1. กองการเจ้าหน้าที่
2. อาจารย์เกตุแก้ว แก้วใส

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สป.

ประเด็นเนื้อหา:

1.การบริหารคนบนโลกแห่งความผันผวน และเป้าหมายการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลากรกรมอนามัย

2.การโอน การย้าย และการเลื่อนระดับ ตามกฎ ก.พ. ฉบับ พ.ศ.2564

3.แนวทางการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำวินัย

วัตถุประสงค์ของการจัดประชุม:

1. เพื่อสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องมีองค์ความรู้ที่ทันสมัย หลากหลายรูปแบบ เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

2. ปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ความรู้ที่ได้รับ:

1. (Managing Human Resource in a VUCA World)

คือ สภาพแวดล้อมในการดำเนินงานของโลกยุคปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา รวดเร็ว และยากจะคาดการณ์ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมอนามัยสูญเสียข้าราชการ ลาออก และโอน เพิ่มมากขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปี พ.ศ. 2564 และ 2563 เหตุผลการลาออกเนื่องจาก ดูแลครอบครัว รับราชการหน่วยงานอื่น ส่วนเหตุผลการโอน ไปจังหวัดอื่น และกลับภูมิลำเนาเดิม HR จึงต้องปรับกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับคนแต่ละ Gen ด้วยหลัก 3R คือ 1. Reskill ยกระดับทักษะบุคลากรให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลก 2. Retain สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรอยู่กับองค์กร 3. Replace โยกย้ายบุคลากร/เลิกจ้าง

2. นโยบายกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มี 8 ประเด็นในการขับเคลื่อน โดย กจ. ขับเคลื่อนประเด็นที่ 7 บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูงมีความผูกพัน และประเด็นที่ 8 องค์กรธรรมาภิบาล **วิสัยทัศน์กรมอนามัย** ในปี พ.ศ. 2566 – 2570 คือ สร้างสังคมรอบรู้ สุขภาพทุกช่วงวัย อนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน

3. **แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมอนามัย ระยะ ปี (2566 – 2570)** ได้แก่ 3.1 การบริหารและพัฒนาอัตรากำลังรองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย เป้าหมายวางแผนและบริหารกำลังคนในอนาคต, การบริหารงาน HR คล่องตัว 3.2 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่หลากหลายสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง เป้าหมาย มีสมรรถนะ ทักษะ ที่เหมาะสม ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 3.3 การสร้างความสุขให้กับบุคลากรและส่งเสริมจริยธรรม เป้าหมาย บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม, มีความสุข ความผูกพัน และสมดุลชีวิตกับการทำงาน

4. การย้าย เป็นการแต่งตั้ง ขรก. ไปดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในกรมเดียวกัน โดยไม่กำหนดเงื่อนไขเรื่องระยะเวลาการปฏิบัติราชการในกรมอนามัย แต่กำหนดรอบในการย้าย 4 รอบ ได้แก่ 1 ธ.ค., 1 มี.ค. , 1 มิ.ย. และ 1 ก.ย.

การโอน เป็นการแต่งตั้ง ขรก. ไปดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในต่างกระทรวง/กรม กรมอนามัยไม่มีรอบในการรับโอนจะรับโอนตามที่หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอนหรือตามความเหมาะสม **สิทธิประโยชน์** สำหรับพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานจนถึงวันก่อนได้รับบรรจุเข้าเป็นขรก. ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะได้รับเงินส่วนต่างจากเงินเดือน และระยะเวลาการปฏิบัติที่ผ่านมาสามารถรวมในการเลื่อนได้แต่ไม่สามารถนับรวมเป็นอายุราชการได้ **การเลื่อนระดับ** ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.08/ว692 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2564

5 .การรักษาวินัย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและ จนท. ดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และจรรยาบรรณ ของทางราชการ สาเหตุหลักเกิดจากความไม่รู้ และงานกับคนไม่สมดุลกัน



ผู้สรุปรายงานการประชุม
นางสาวสุพัตรา ท่างาม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน