

รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล

อ้างอิงข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลติดตามผลการเดินทางไปประชุม ศึกษา อบรม ศึกษาดูงาน ต่างประเทศของบุคลากรกรมอนามัย และสถานการณ์การคัดเลือกผู้แทนกรมอนามัยเข้าร่วมการประชุมประชุม ญ ต่างประเทศ รายการต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รายงานสรุปผลกิจกรรมต่างๆ ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และความรู้จากกรอบยุทธศาสตร์สุขภาพโลกของประเทศไทย พ.ศ. 2559 – 2563 รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (พ.ศ. 2561 - 2580) ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ (ศรป.) สามารถวิเคราะห์ SWOT Analysis ของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยด้านต่างประเทศได้ดังนี้



1

2

จุดแข็ง

3

4

5

6

7

8

9

10

1. บุคลากรกรมอนามัยมีความรู้วิชาการวิชาการและความเชี่ยวชาญด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศ ซึ่งเป็นความรู้ทางเทคนิคเฉพาะด้าน ทำให้บุคลากรกรมอนามัยมีความเหมาะสมในฐานะผู้แทนประเทศในการเข้าร่วมการประชุมระดับนานาชาติทั้งในและต่างประเทศ
2. กรมอนามัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและคณะทำงานดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย ซึ่งมีหน้าที่กำหนดแผน วางกรอบแนวทางการดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศของกรมอนามัย รวมถึงกำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพด้านต่างประเทศของบุคลากรกรมอนามัย

11

จุดอ่อน

12

13

14

15

16

17

18

19

1. บุคลากรกรมอนามัยยังมีข้อจำกัดด้านภาษาอังกฤษ บุคลากรที่มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ทางวิชาการและทักษะภาษาอังกฤษซึ่งสามารถเป็นผู้แทนไปเข้าร่วมการประชุมนานาชาติได้ยังมีจำนวนจำกัด ทำให้กรมอนามัยมักจะต้องส่งผู้แทนรายเดิมๆ ไปเข้าร่วมการประชุม
2. ครบ. ไม่มีข้อมูลสถานการณ์ด้านทักษะภาษาอังกฤษของบุคลากรกรมอนามัยที่เป็นปัจจุบัน ทำให้เกิดอุปสรรคต่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ผ่านมา ครบ. ได้ดำเนินการบูรณาการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล เข้ากับหลักสูตรฝึกอบรม OSOF, NeGSOF ของกองการเจ้าหน้าที่ ทำให้มีกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น แต่ก็ยังไม่ครอบคลุมบุคลากรในวงกว้างของกรมอนามัย

20

โอกาส

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

1. ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสนในการพัฒนาศักยภาพด้านต่างประเทศ ผ่านการเข้าร่วมประชุมในเวทีต่างๆ
2. นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่ให้ความสำคัญกับงานด้านต่างประเทศ
 - 2.1 กรอบยุทธศาสตร์สุขภาพโลกของประเทศไทย พ.ศ. 2559 – 2563
หนึ่งในประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์สุขภาพโลกของประเทศไทย พ.ศ. 2559 – 2563 คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร องค์กร และพัฒนาคุณภาพของข้อมูลด้านสุขภาพโลกอย่างต่อเนื่อง โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญคือการส่งเสริมการเพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากรในองค์กร ให้สามารถดำเนินงานด้านสุขภาพโลกได้อย่างต่อเนื่อง
 - 2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (พ.ศ. 2561 - 2580)
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (พ.ศ. 2561 - 2580) มีแผนย่อยการต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ ซึ่งมีกลไกการดำเนินงานที่สำคัญ คือ การพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร บุคลากร เพื่อดำเนินบทบาทเชิงรุกของประเทศไทยท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อม

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35

3. กรมอนามัยมีการลงนามในบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับประเทศต่างๆ รวมถึงได้เข้าร่วมเป็น
คณะทำงานภายใต้กรอบความร่วมมือระดับนานาชาติ ทำให้มีโอกาสในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน
ต่างประเทศผ่านการเข้าร่วมการประชุมระดับนานาชาติหลายรายการ

อุปสรรค

1. ปัจจัยด้านงบประมาณจากรัฐบาลที่มีจำนวนจำกัด รวมถึงงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ที่มีความล่าช้า ทำให้เกิดอุปสรรคในการบริหารจัดการและการวางแผนการดำเนินงาน

ข้อเสนอเชิงนโยบาย

1. ควรจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากรกรมอนามัยอย่างทั่วถึง เพื่อให้การ
ดำเนินงานด้านต่างประเทศของกรมอนามัยมีประสิทธิภาพและเกิดความต่อเนื่อง

มาตรการ

จากการวิเคราะห์ SWOT Analysis ข้างต้น จะเห็นว่าข้อจำกัดสำคัญของการดำเนินงานด้านต่างประเทศของ
กรมอนามัยคือการขาดบุคลากรที่สามารถนำเสนอข้อมูลทางวิชาการเป็นภาษาอังกฤษ หรือสามารถสามารถเจรจา
ต่อรองในเวทีนานาชาติเป็นภาษาอังกฤษได้ ครบ. จึงกำหนดมาตรการในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัย
ด้านต่างประเทศไว้ดังนี้

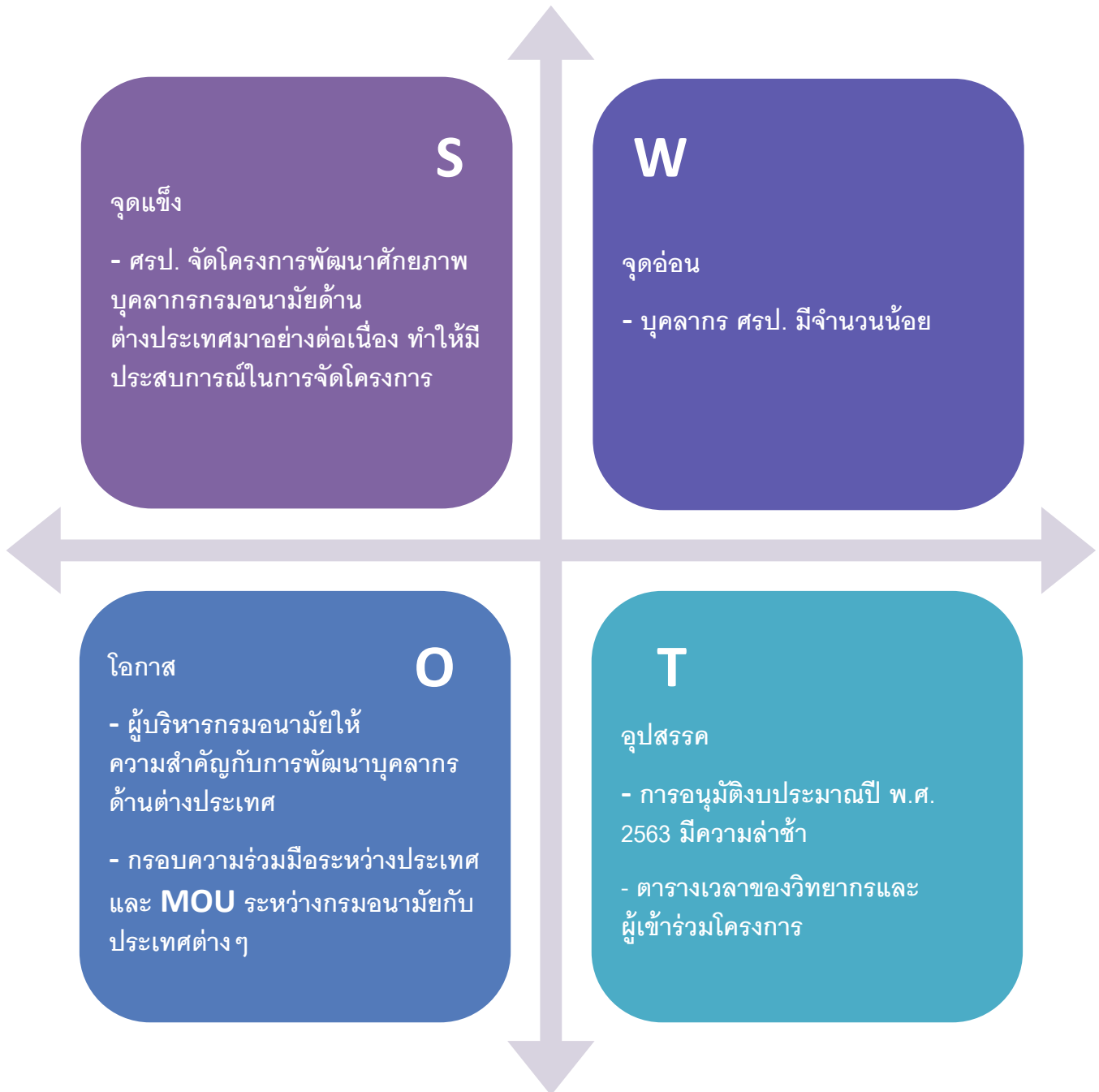
1. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
2. สอบถามความต้องการในการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรกรมอนามัย
3. บูรณาการโครงการเข้ากับหลักสูตรฝึกอบรมของกองการเจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายตามที่กำหนด
4. ขยายกลุ่มเป้าหมายของโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล เพื่อให้บุคลากร
กรมอนามัยได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษอย่างทั่วถึง
5. ติดตาม/ประเมินผลทักษะภาษาอังกฤษของผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม และการนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน
6. ประชุมติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นความรู้ของผู้รับบริการที่คาดหวัง

1. ผู้รับบริการที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล มีความรู้ด้าน
ภาษาอังกฤษเพียงพอสำหรับการนำเสนอผลงาน/ข้อมูลทางวิชาการ และการแสดงความคิดเห็นในเวที
การประชุมระดับนานาชาติ
2. ผู้รับบริการที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล มีความรู้เกี่ยวกับ
กรอบยุทธศาสตร์สุขภาพโลกของประเทศไทย นโยบายด้านต่างประเทศของกระทรวงสาธารณสุข และ
นโยบายด้านต่างประเทศของกรมอนามัยเพียงพอสำหรับการขับเคลื่อนงานต่างประเทศของกรมอนามัย

รายงานผลการวิเคราะห์การบริหารโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล

ในมิติของการบริหารโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล อ้างอิงข้อมูลจากรายงานสรุปผลกิจกรรมต่างๆ ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ (ศรป.) สามารถวิเคราะห์ SWOT Analysis ของการบริหารโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยด้านต่างประเทศได้ดังนี้



1

2

จุดแข็ง

3

4

5

6

7

1. ศรป. ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยด้านต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ทำให้ ศรป. มีประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคที่มักจะเกิดขึ้น ทำให้สามารถวิเคราะห์สถานการณ์และกำหนดนโยบาย รวมถึงมาตรการในการปิดช่องว่างได้ล่วงหน้า เพื่อให้การบริหารโครงการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

8

จุดอ่อน

9

10

11

1. บุคลากร ศรป. มีจำนวนน้อย ทำให้แต่ละคนต้องรับผิดชอบงานที่หนักขึ้นระหว่างการบริหารโครงการ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่การเงินที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น กองคลัง โรงแรม รวมถึงหน่วยงานของผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อขอหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย

12

โอกาส

13

14

15

16

17

18

1. ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยด้านต่างประเทศ จึงให้การสนับสนุนการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านต่างประเทศมาโดยตลอด

2. กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศและ MOU ระหว่างกรมอนามัยกับประเทศต่างๆ ทำให้ผู้บริหรรวมถึงบุคลากรกรมอนามัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านต่างประเทศมากขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพในการเป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุมต่างๆ ซึ่งจะช่วยยกระดับงานของกรมอนามัยไปสู่ระดับสากล

19

อุปสรรค

20

21

22

23

24

25

26

27

28

1. การอนุมัติงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2563 มีความล่าช้า ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการวางแผนดำเนินโครงการ รวมถึงการประสานวิทยากร สถานที่จัดโครงการ เนื่องจากยังไม่มีความแน่นอนว่าจะได้รับการอนุมัติงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการเป็นจำนวนเท่าใด

2. ตารางเวลาของวิทยากรและผู้เข้าร่วมโครงการ จากการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมา พบว่ามีอุปสรรคในการบริหารโครงการเนื่องจากวิทยากรมีเวลาจำกัด ซึ่งบางครั้งก็อาจไม่ตรงกับความต้องการและความสะดวกของผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ นอกจากนี้ ตารางเวลาและภาระงานของผู้เข้ารับการอบรมก็ส่งผลให้จำนวนผู้เข้าอบรมมักต่ำกว่าเป้าหมายที่ประมาณการไว้ ทำให้เป็นอุปสรรคในการคำนวณค่าที่พัก อาหาร รวมถึงอาจทำให้การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้า

29

ข้อเสนอเชิงนโยบาย

30

31

32

33

ไม่มีข้อเสนอเชิงนโยบายในมิติด้านการบริหารโครงการ เนื่องจากเป็นการดำเนินการภายในของ ศรป.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35

มาตรการ

1. สํารวจความต้องการในการเข้าร่วมโครงการของบุคลากรกรมอนามัย เพื่อให้สามารถพัฒนาเนื้อหาหลักสูตร รวมถึงกำหนดช่วงเวลาในการจัดได้ตรงกับความต้องการและความสะดวกของผู้เข้าร่วม
2. ปรีกษาและประสานงานกับกองคลังอย่างสมํ่าเสมอเพื่อให้การเบิกจ่ายภายในโครงการเป็นไปตามกฎระเบียบ

ประเด็นความรู้ที่บุคลากร ทรบ. จำเป็นต้องใช้ในการบริหารโครงการ

1. บุคลากร ทรบ. ที่มีส่วนในการบริหารโครงการควรมีความรู้เกี่ยวระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพื่อให้สามารถจัดตารางการฝึกอบรม ประมาณการค่าใช้จ่าย และปฏิบัติการเบิกจ่ายได้ถูกต้องตามระเบียบ โดยมีระเบียบสำคัญที่ควรทราบ ดังนี้
 - 1.1 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ พ.ศ.2549)
 - 1.2 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ ฉบับที่ 2 พ.ศ.2552)
 - 1.3 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ ฉบับที่ 3 พ.ศ.2555)
 - 1.4 มาตรการด้านการเงินการคลัง สำหรับการประชุม อบรม สัมมนา (ตามนโยบายประหยัด กรมอนามัย ปี 2558)

แผนการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล

เดือน	กิจกรรมดำเนินการ	Output	หลักฐาน	หมายเหตุ
ตุลาคม 2562	1) ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยศึกษาผ่านแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานโครงการ อุปสรรค และสิ่งที่ต้องปรับปรุง 	<ul style="list-style-type: none"> เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลฯ SWOT 	
	2) จัดทำรายละเอียดและข้อเสนอโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อดำเนินการขออนุมัติ	<ul style="list-style-type: none"> ข้อเสนอโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 	<ul style="list-style-type: none"> หนังสือขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 	
	3) จัดทำรายละเอียดและข้อเสนอโครงการอบรม Journal Club ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อดำเนินการขออนุมัติ	<ul style="list-style-type: none"> ข้อเสนอโครงการอบรม Journal Club 	<ul style="list-style-type: none"> หนังสือขออนุมัติจัดโครงการอบรม Journal Club 	
พฤศจิกายน 2562	1) ระดมสมองเพื่อกำหนดระยะเวลาการจัดโครงการอบรม Journal Club ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในที่ประชุมประจำเดือนของ ศรป.	<ul style="list-style-type: none"> Timeline การจัดกิจกรรมโครงการอบรม Journal Club ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประชุม ศรป. 	
	2) ประสานงานบุคลากรกรมอนามัยที่มีกำหนดการเดินทางไปราชการต่างประเทศรายการต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อหาบาทมาเป็นวิทยากร	<ul style="list-style-type: none"> รายชื่อผู้แทนที่สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรโครงการได้ 	<ul style="list-style-type: none"> เอกสารรวบรวมรายชื่อผู้แทนที่สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรโครงการได้ 	
ธันวาคม 2562	1) จัดกิจกรรมโครงการอบรม Journal Club ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 1	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 	<ul style="list-style-type: none"> ภาพกิจกรรมโครงการ 	
	2) ประสานงานกับกองการเจ้าหน้าที่ในประเด็นต่อไปนี้ 2.1 การบูรณาการหลักสูตร OSOF, NeGSOF, นบอส. เข้ากับโครงการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากล 2.2 ช่วงเวลาการจัดหลักสูตรของกองการเจ้าหน้าที่ 2.3 กลุ่มเป้าหมายของกองการเจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกองการเจ้าหน้าที่และรายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> เอกสารรายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกองการเจ้าหน้าที่และรายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย 	

เดือน	กิจกรรมดำเนินการ	Output	หลักฐาน	หมายเหตุ
มกราคม 2563	1) ระดมสมองเพื่อกำหนดระยะเวลาการจัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาหมออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0 และโครงการฝึกอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในที่ประชุมประจำเดือนของ ศรป.	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดการจัดโครงการฯ 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประชุม ศรป. 	
	2) ตรวจสอบความต้องการในการเข้าร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาหมออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0 และการฝึกอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในประเด็นต่อไปนี้ 1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่สนใจเข้าร่วมโครงการ 2. เนื้อหาที่ต้องการให้บรรจุในหลักสูตรฝึกอบรม	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลความต้องการในการเข้าร่วมโครงการของบุคลากรกรมอนามัย 	<ul style="list-style-type: none"> แบบสำรวจความต้องการในการเข้าร่วมโครงการ 	
กุมภาพันธ์ 2563	1) จัดกิจกรรมโครงการอบรม Journal Club ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 2	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 	<ul style="list-style-type: none"> ภาพกิจกรรมโครงการ 	
	2) ปรับปรุงหลักสูตรสำหรับโครงการอบรมเพื่อพัฒนาหมออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0 และโครงการฝึกอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรสำหรับโครงการอบรมเพื่อพัฒนาหมออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0 และโครงการฝึกอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 	<ul style="list-style-type: none"> (ร่าง) กำหนดการฝึกอบรม 	
	3) จัดทำรายละเอียดและข้อเสนอโครงการอบรมเพื่อพัฒนาหมออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0 เพื่อดำเนินการขออนุมัติ	<ul style="list-style-type: none"> ข้อเสนอโครงการอบรมเพื่อพัฒนาหมออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0 	<ul style="list-style-type: none"> หนังสือขออนุมัติจัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาหมออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0 	
	4) ประสานสถานที่จัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาหมออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0	<ul style="list-style-type: none"> ได้สถานที่สำหรับจัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาหมออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0 	<ul style="list-style-type: none"> ใบเสนอราคาจากโรงแรม 	
มีนาคม 2563	1) ประสานงานวิทยากรสำหรับโครงการอบรมเพื่อพัฒนาหมออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0	<ul style="list-style-type: none"> ได้วิทยากรสำหรับโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> แบบตอบรับเป็นวิทยากร 	
	2) แจ้งเวียนรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาหมออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0	<ul style="list-style-type: none"> ได้กลุ่มเป้าหมายสำหรับโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ 	
	3) จัดการประชุมเตรียมการสำหรับโครงการอบรมเพื่อพัฒนาหมออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0 ในที่ประชุมประจำเดือนของ ศรป.	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากร ศรป. ได้รับการมอบหมายหน้าที่ในการจัดโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประชุม ศรป. 	

เดือน	กิจกรรมดำเนินการ	Output	หลักฐาน	หมายเหตุ
	4)จัดทำรายละเอียดและข้อเสนอโครงการฝึกอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อดำเนินการขออนุมัติ	<ul style="list-style-type: none"> ข้อเสนอโครงการฝึกอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 	<ul style="list-style-type: none"> หนังสือขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 	
	5)ประสานสถานที่จัดโครงการฝึกอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	<ul style="list-style-type: none"> ได้สถานที่สำหรับจัดโครงการฝึกอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 	<ul style="list-style-type: none"> ใบเสนอราคาจากโรงแรม 	
Outcome รอบ 6 เดือนแรก	1. ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม Journal Club ได้ใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถจากการอบรมในการปฏิบัติงานด้านต่างประเทศ			
เมษายน 2563	1) จัดกิจกรรมโครงการอบรม Journal Club ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 3	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 	<ul style="list-style-type: none"> ภาพกิจกรรมโครงการ 	
	2) จัดอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 	<ul style="list-style-type: none"> ภาพกิจกรรมโครงการ 	
	3) ประสานงานวิทยากรสำหรับการฝึกอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	<ul style="list-style-type: none"> ได้วิทยากรสำหรับโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> แบบตอบรับเป็นวิทยากร 	
	4) แจงเวียนรับสมัครผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	<ul style="list-style-type: none"> ได้กลุ่มเป้าหมายสำหรับโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ 	
	5) จัดการประชุมเตรียมการสำหรับการฝึกอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในที่ประชุมประจำเดือนของ ศรป.	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากร ศรป. ได้รับการมอบหมายหน้าที่ในการจัดโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประชุม ศรป. 	
พฤษภาคม 2563	1) จัดการอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 	<ul style="list-style-type: none"> ภาพกิจกรรมโครงการ 	
	2) ประชุม AAR สำหรับการอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0 ในที่ประชุมประจำเดือนของ ศรป.	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลผลการจัดโครงการและข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประชุม ศรป. 	

เดือน	กิจกรรมดำเนินการ	Output	หลักฐาน	หมายเหตุ
	3) จัดทำรายงานสรุปผลจัดอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลผลการจัดโครงการ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ และข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานสรุปผลการจัดโครงการ 	
มิถุนายน 2563	1) จัดกิจกรรมโครงการอบรม Journal Club ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 4	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 	<ul style="list-style-type: none"> ภาพกิจกรรมโครงการ 	
	2) ประชุม AAR การอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในที่ประชุมประจำเดือนของ ศรป.	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลผลการจัดโครงการและข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประชุม ศรป. 	
	3) จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลผลการจัดโครงการ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ และข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานสรุปผลการจัดโครงการ 	
กรกฎาคม 2563	1) รายงานผลการจัดการอบรมเพื่อพัฒนาฝีมืออาชีพด้านต่างประเทศสู่ DoH 4.0 และโครงการฝึกอบรมผู้บริหารสู่ DoH 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปยังกองการเจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> กองการเจ้าหน้าที่ที่ทราบผลการดำเนินโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> หนังสือนำส่งรายงานไปยังกองการเจ้าหน้าที่ 	
สิงหาคม 2563	2) จัดกิจกรรมโครงการอบรม Journal Club ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 5	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 	<ul style="list-style-type: none"> ภาพกิจกรรมโครงการ 	
	3) ประชุม AAR สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากลในภาพรวมตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต 	<ul style="list-style-type: none"> สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ 	
กันยายน 2563	1) ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อวางแผนการดำเนินงานโครงการในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	<ul style="list-style-type: none"> แนวทางการดำเนินงานโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> แผนการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 	

เดือน	กิจกรรมดำเนินการ	Output	หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>2) ชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในที่ประชุมประจำเดือนของ ศรป.</p> <p>3) จัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยด้านต่างประเทศ ต่อผู้บริหารกรมอนามัย และCluster HR</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ที่ประชุมรับทราบแนวทางการดำเนินงานโครงการ ● ข้อเสนอแนะการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยด้านต่างประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานการประชุม ศรป. ● รายงานการประชุม/เอกสารประกอบการประชุมกรมอนามัย ● รายงานการประชุม/เอกสารประกอบการประชุมCluster HR 	
<p>Outcome</p> <p>รอบ 6 เดือนหลัง</p>				<p>1. ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สามารถนำ ทักษะ ความรู้ แนวทาง จากกรอบในการปฏิบัติงานด้านต่างประเทศ การเดินทางไปราชการต่างประเทศ หรือนำเสนอผลงานในเวทีนานาชาติ</p> <p>2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยมุ่งสู่สากลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทั้ง 3 กิจกรรม อยู่ในระดับดีมาก (คะแนนความพึงพอใจ 4 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน)</p> <p>3. กรมอนามัยมีนโยบาย/มาตรการ/หรือกลไกในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านต่างประเทศ</p>