

โครงการอบรมการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม
กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH ต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ระหว่างวันที่ 2 - 4 ธันวาคม 2562
ณ ภูสักธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ,วัดดงละคร ,ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ จังหวัดนครนายก



โครงการอบรมการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH ต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นั้นมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใส สร้างความสามัคคี และปฏิบัติงานในองค์กรอย่างมีความสุข เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH และคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อพัฒนาค่านิยม (MOPH) วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสาธารณะ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ บุคลากรของศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศและเครือข่ายงานคุณธรรม

ประกาศนโยบายขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH to HEALTH ประจำปีงบประมาณ 2563



มาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข 3 ป. 1 ค.

(ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้าง เครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความ เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ กำหนดให้มีการ บริหารงานที่โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็น 1 ใน 4 ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวง สาธารณสุข ประกอบด้วย **ปลูกจิตสำนึก** สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการ ทุจริตที่ตัวบุคคลสร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อน สังคม **ป้องกัน** สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับ ความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และ เข้มแข็ง **ปราบปราม** ปรับปรุงกฎ ระเบียบที่ เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่าง รวดเร็วและ เป็นธรรม **เครือข่าย** สร้าง กลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการตรวจสอบ

นโยบายการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH to HEALTH ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม - มุ่งมั่นแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุขภาพ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายคนไทยสุขภาพดี
๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - มุ่งมั่น พัฒนา กระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เข้าถึง บริการได้ โดยง่าย สะดวกรวดเร็ว และครอบคลุมอย่างเสมอภาค
๓. นโยบายด้านองค์กร สร้างองค์การให้มีระบบการบริหารจัดการอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพประสิทธิผล
๔. ให้ความสำคัญการจัดวางระบบควบคุมภายในกับการบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล อย่างจริงจังผลักดันให้หน่วยงานจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๕. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน - ส่งเสริมบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพอย่างมีคุณธรรมด้วยความเสมอภาค ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัดมีจิตอาสา ทำงานเป็นทีม มีความมุ่งมั่นมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และเป็นมืออาชีพเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิเคราะห์สถานการณ์ การขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ภายใต้มิติ Happy body , Data Management & Knowledge Management และ ความผูกพันต่อองค์กร 4 หัวข้อ ในรูปแบบการประชุมแบบ Word Café ได้แก่

1.การควบคุมภายใน กระบวนการคัดเลือกผู้ไปประชุม อบรม ฐานงานต่างประเทศ

ปัญหาที่พบ:

- เจ้าหน้าที่ ขาดผลสอบภาษาอังกฤษ
- หนังสือมาถึงหน่วยงานล่าช้า
- การติดตามผล เช่น การส่งเอกสารรายงานล่าช้า/หรือไม่ส่ง/ส่งไม่ครบ

แนวทางการแก้ไข

- กองการเจ้าหน้าที่ร่วมกับ ศรป. ควบคุมรายการในเรื่องงานฐานข้อมูลของบุคลากรที่มีความสามารถและศักยภาพในการไปประชุม/อบรม/ดูงาน ณ ต่างประเทศ (เก็บข้อมูลตอนอบรม)

-ความร่วมมือกับสถาบันเฉพาะโรปรณ,กระทรวงการต่างประเทศ ในการจัดสอบที่กรมอนามัย ปีละ 1 ครั้ง (ผู้บริหาร+นักวิชาการ) ประมาณเดือน ตุลาคม เพื่อเก็บเป็นฐานข้อมูล

- ประสานสำนักงานเลขานุการกรมอนามัย (สกก.)ในกรณีหนังสือเร่งด่วน ให้สำเนาส่ง ศรป. ชื่อนำเสนอผู้บริหาร

- ประสาน (สกก.) เรื่องต่างประเทศ ให้ส่ง ศรป. โดยตรง

- การอนุมัติ กรณีรองอธิบดีรับผิดชอบงานต่างประเทศไม่อยู่ ศรป. ต้องติดตามและชี้แจง ทำความเข้าใจ

- การติดตามรายงาน กรณีล่าช้า แจ้งระเบียบในที่ประชุมกรม ตอนต้นปี,ถ้าเลยกำหนด 15 วัน ให้ทำหนังสือติดตามผ่านผู้บังคับบัญชา,

นำเสนอรายงานในที่ประชุมกรม และ Jernal Club

2. Happy Body

การลด BMI (ดัชนีมวลกาย) - กำหนดนโยบายการออกกำลังกายขององค์กร กำหนดเป้าหมายของตนเอง

- ควบคุมอาหาร กินอาหารให้เหมาะสม

- ปรึกษานักโภชนาการ/แพทย์

- พักผ่อนให้เพียงพอ

- หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่เสี่ยงเป็นอันตรายต่อสุขภาพเช่น งดสูบบุหรี่ งดสิ่งเสพติด

การเพิ่ม BMI

- หาสาเหตุว่าเกิดจากพันธุกรรม/พฤติกรรม/อารมณ์ความเครียด/โรคประจำตัว

- วางแผนโภชนาการ การกินอาหารชีวิต อาหารสุขภาพ อาจจะเพิ่มโปรตีน ไขมัน คาร์โบไฮเดรต เป็นต้น

- การจัดการความเครียด การนอนหลับพักผ่อนให้เพียงพอ การฝึกจิต สมาธิ

การจะไปให้ถึงเป้าหมายที่กำหนดไว้ Road to Perfect จะต้องสร้างแรงจูงใจ เช่น ใช้สื่อให้ความรู้/คำแนะนำ การให้รางวัล กำหนดกิจกรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี การกำหนดนโยบาย

3.การจัดการความรู้ DM & KM (Data Management & Knowledge Management)

วิเคราะห์ปัญหา - ไม่มีการรวบรวมความรู้ในกระบวนการงาน (SOP) ข้อมูลกระจาย อยู่ที่ตัวบุคคล ไม่มีระบบการจัดเก็บ ขาดการวิเคราะห์ข้อมูล ไม่มีมาตรฐานกลางในการใช้ระเบียบ

ข้อเสนอแนะ

- รวบรวมความรู้ในงาน ออกเป็นรูปแบบต่างๆ

- หัวหน้ากลุ่มคือคนสำคัญในการมอบหมาย กระจายงาน

- ร่วมกันวิเคราะห์ แก้ปัญหา ในระดับหน่วยงาน/กรม

- ผลการวิเคราะห์ (DM & KM) ควรมีการเผยแพร่ ในช่องทางต่างๆเพื่อให้ได้รู้ในวงกว้าง

4.ความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน และต้ององค์กร (EE) Employee Engagement แบ่งออกเป็น 4 ปัจจัย

- ปัจจัยผลกระทบต่อสถานที่ทำงาน แนวทางแก้ไข คือ การจัดกิจกรรมกีฬา/สันทนาการ กิจกรรมที่ทำงานน้อยนุ่ทำงาน กิจกรรมพัฒนาบุคลากร

- ปัจจัยผลกระทบต่อเกี่ยวกับเพื่อนร่วมงาน แนวทางการแก้ไข คือ การรับประทานอาหารร่วมกัน การออกกำลังกายร่วมกัน การไปช้อปปิ้ง ชิม ใช้ ด้วยกัน (ในเวลาพักกลางวัน) การทำบุญ(ตามศาสนา) ร่วมกัน ในด้านต่างๆ

- ปัจจัยที่เกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา แนวทางแก้ไข คือ จัดให้มีกิจกรรม คลินิกปรึกษาใจ มีการเปิดใจ พูดคุย ปรึกษา ในเรื่องต่างๆ และยอมรับอย่างเข้าใจซึ่งกันและกัน กิจกรรมการเปลี่ยน”ห้องเย็น” ให้เป็น “ห้องอุ่นใจ” (ห้อง ผอ.) ให้กับสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่เกรง ลดความประหม่า นั้น โดยให้ ผอ. รับฟังถึงปัญหา ให้คำปรึกษา แนะนำ ในเรื่องงาน และเรื่องต่างๆได้ เป็นต้น



กระบวนการ AAIM และการปรับใช้กับการทำงาน (หลัก 3ป 1บ)

Assessment = ประเมิน

Advocacy = เป็นปากเป็นเสียง

Intervention = ปฏิบัติการ

Management = บริหาร

นำมาปรับใช้กับทุกกระบวนการผ่าน Flow chart

การพัฒนาองค์การตามเกณฑ์ PMQA

หมวดที่ 1 การนำองค์กร

หมวดที่ 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

หมวดที่ 3 การให้ความสำคัญกับผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวดที่ 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

หมวดที่ 5 การมุ่งเน้นบุคลากร

หมวดที่ 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

หมวดที่ 7 ผลลัพธ์ การดำเนินการ

ปัจจัยความสำเร็จ 3 ประการสู่ระบบราชการ 4.0 Collaboration การสานพลังระหว่างภาครัฐและภาคอื่นๆ Innovation การสร้างนวัตกรรม Digitalization การปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล

เป้าหมายระบบราชการ 4.0 – ภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ระบบราชการที่เปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน บุคลากรภายนอกสามารถเข้าใจและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารราชการได้ มีการแบ่งข้อมูลซึ่งกันและกัน - ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เน้นการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า มุ่งเน้นแก้ไขปัญหา/ตอบสนองความต้องการของประชาชน ทำข้อมูลข่าวสารของทางราชการ(Big Government Data) และระบบดิจิทัลสมัยใหม่มาใช้ในการบริหารสาธารณะ ที่ตรงกับความต้องการของประชาชน – ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย มีการทำงานเชิงรุก เตรียมการไว้ล่วงหน้า มีการสร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่ม เพื่อสร้างคุณค่า สามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง ปรับตัวเข้าสู่ความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ข้าราชการมีความผูกพันต่อองค์กร ต่อการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

เทคนิคการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรด้วยธรรมชาติชีวิต

ธรรมะในการทำงาน:

1. พรหมวิหาร 4 พรหมวิหารเป็นหลักธรรมสำหรับทุกคน ที่จะช่วยให้ดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างประเสริฐและบริสุทธิ์ ได้แก่

เมตตา: ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้รับสุข กรุณา: ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ มุทิตา: ความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี อุเบกขา: การรู้จักวางเฉย

2. สังคหวัตถุ 4 สังคหวัตถุ: ธรรมที่เป็นที่ตั้งแห่งการสงเคราะห์กัน, ธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวน้ำใจกัน มีสี่ประการ คือ ทาน : การให้ การเสียสละ การแบ่งปันเพื่อประโยชน์แก่คนอื่น ช่วยปลูกฝังให้เป็นคนที่ไม่เห็นแก่ตัว แบ่งปันกัน (แบ่งปันไปมา) ,ปิยวาจา : การพูดจาด้วยถ้อยคำไพเราะอ่อนหวาน จริงใจ ไม่พูดหยาบคาย ก้าวร้าว พูดในสิ่งที่เห็นประโยชน์ เหมาะกับกาลเทศะ พูดติดต่อกัน (พูดจาจับใจ) ,อัตถจริยา : ช่วยเหลือกัน ,สมานัตตตา : การเป็นผู้มีความสม่ำเสมอ โดยประพฤติตัวให้มีความเสมอต้นเสมอปลาย วางตัวดีต่อกัน (นิสัยเป็นกันเอง)

3.ธรรมะประจำตน 7 ประการ รู้จักรัก (ตนเองและคนรอบข้าง) ,รู้จักขอบคุณ (คน/สรรพสิ่งรอบตัว),รู้จักขอโทษ (เมื่อกล่าวล่วงผู้อื่น),อ่อนน้อมถ่อมตน (เมื่อให้/ได้รับการช่วยเหลือ) ,ให้เกียรติผู้อื่นเสมอ,มีสติ คิดให้เป็น (positive ไม่โลภ),รู้หน้าที่และมีความรับผิดชอบ (ตามบทบาท)

แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ กิจกรรมทีมสร้างทีม

สิ่งที่ได้รับ ในเรื่องของการสื่อสารภายในทีม การทำงานเป็นทีม การวางแผน การฝึกใช้สมาธิ และการทำงานของผู้นำภายในทีมที่มีความสุขุมใจเย็นและมีสติ การเลือกใช้น้ำเสียงที่ดีในการสื่อสาร พูดคุยกับคนในทีม เพื่อลดความกดดัน ความตึงเครียดที่มี การให้กำลังใจกัน และการให้โอกาสซึ่งกันและกัน สร้างความรักความผูกพันภายในทีม อันนำมาซึ่งผลลัพธ์ที่ดี สามารถดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายได้ในที่สุด



ศึกษาดูงานกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะ ณ วัดดงละคร อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

วัดดงละคร จะมีการช่วยเหลือชุมชนโดยการ เฝ้าศพให้ฟรี พร้อมบำเพ็ญกุศล สวดพระอภิธรรมให้ทุกคืน ช่วยเหลือคนยากจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งถ้าบ้านใครเกิดเสียชีวิตขึ้นมาแล้วฐานะทางบ้านยากจนก็ขอให้มาติดต่อกับทางวัด วัดก็จะรีบดำเนินการช่วยเหลือทันทีโดยทางวัดจะจัดการนำเอาศพมาบำเพ็ญกุศลให้ 3 คืน โดยมีการสวดพระอภิธรรมให้ทุกคืนจากนั้นก็ให้นำศพไปเผาปนกิจศพตามประเพณี ส่วนใครที่ต้องการจะบวชเรียนก็ต้องมาติดต่อ แต่จะต้องมาบวชด้วยความศรัทธาและก็ต้องบวชไม่ต่ำกว่า 1 เดือนหรือว่าจะบวชเอาพรรษาเลยก็ได้โดยทางวัดจะจัดการให้โดยผู้ที่บวชนั้นจะต้องมีหนังสือจากทางราชการมาแสดงด้วยว่าไม่เป็นผู้ต้องโทษหรือว่าติดยาเสพติด โดยทางวัดจะดำเนินการให้ทั้งหมด ส่วนสาเหตุที่ต้องขึ้นป้ายเอาไว้ก็เนื่องจากว่าทางวัดต้องการให้ญาติโยมรู้จักวัดให้มากยิ่งขึ้นและจะทำให้ญาติโยมทุกคนเกิดความศรัทธาและอยากมาทำบุญที่วัด โดยท่านเจ้าอาวาสวัดได้นำ คณะฯ ลงเยี่ยมบ้านของคนในชุมชนที่มีฐานะยากจนและร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา ซ่อมแซม ต่อเติมที่พักอาศัยให้กับชาวบ้านอีกด้วย



ศึกษาดูงาน ณ. โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ จังหวัดนครนายก

การดำเนินงานและกิจกรรมภายในศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ ประกอบด้วย

พิพิธภัณฑ์ระบบแสง สี เสียง เป็นอาคารนิทรรศการจัดแสดงแนวคิดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยแบ่งแสดงแนวคิดการบริหารจัดการเป็น 4 ส่วน คือ การบริหารจัดการดิน การบริหารจัดการน้ำ การบริหารจัดการป่า และการบริหารจัดการมนุษย์ ประกอบด้วยเรื่องของ ดิน ภูเขา แผล น้ำ ฝนหลวง กังหันน้ำชัยพัฒนา การบำบัดน้ำเสียบึงมกเกสัน ทฤษฎีใหม่ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พิพิธภัณฑ์มีชีวิต เป็นการจำลองแนวทางการพัฒนาตามแนวพระราชดำริต่างๆ มาจัดแสดงให้เห็นจริง ด้วยการจำลองป่า และภูมิประเทศของประเทศไทยทั้ง 4 ภาค โดยสอดแทรกปัญหาและแนวทางการจัดการเกี่ยวกับการปรับปรุง และพัฒนาที่ดิน การอนุรักษ์แหล่งต้นน้ำ ลำธาร และป่าต้นน้ำ อาทิ ป่า 3 อย่าง ประโยชน์ 4 อย่าง รวมถึงการจัดแสดงเกษตรทฤษฎีใหม่ และชีวิตที่พอเพียงกับวิถีชีวิตของคนไทย รวมทั้งยังมีฐานงาน เพื่อใช้ฝึกปฏิบัติสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้แก่ การเตรียมแปลงผัก นาข้าว เตาถ่าน อีฐประสาน บ้านดิน และธนาคารต้นไม้ เป็นต้น ซึ่งมี 4 โซนด้วยกัน คือ

โซนภาคเหนือ แสดงแนวคิดด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โซนภาคกลาง แสดงแนวคิดเกษตรทฤษฎีใหม่

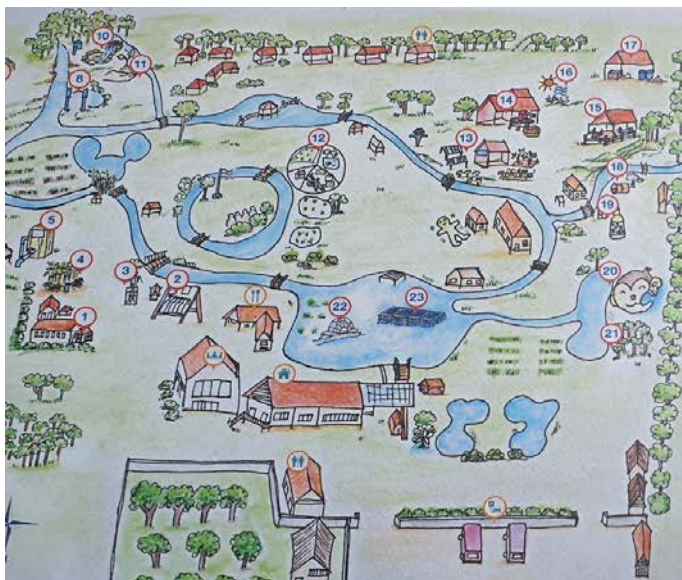
โซนภาคอีสาน แสดงแนวคิดด้านการอาชีพเสริม

โซนภาคใต้ แสดงแนวคิดเรื่องพลังงานทดแทน

ทั้งนี้เหตุผลที่ทางศูนย์แบ่งการแสดงแนวคิดและทฤษฎีออกเป็นภาคต่าง ๆ นั้น ด้วยแนวคิดและทฤษฎีต่างๆ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีมากมายเพื่อความสะดวกในการจะจำของผู้เข้าเยี่ยมชมศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ

การศึกษาดูงาน และการฝึกอบรมหลักสูตรเศรษฐกิจพอเพียง โดยอาศัยภูมิปัญญาในท้องถิ่น นำไปสู่การใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน เช่น หลักสูตรบ้านดิน การทำนา การเลี้ยงไก่ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีการนำเสนอวิถีชีวิต และภูมิปัญญาชาวบ้านในท้องถิ่นต่างๆ ซึ่งจะเป็น “อาศรมปัญญา” โดยการรวบรวมผู้มีเชี่ยวชาญในหลากหลายสาขา ถือเป็นปราชญ์ชาวบ้านที่จะหมุนเวียนมาช่วยคิดช่วยถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้สนใจ เช่น สมุนไพรมนต์ผานโบราณ ปลาสาวยาม ช่างฝีมือ เป็นต้น





จุดเรียนรู้ 23 จุด

โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ
มูลนิธิชัยพัฒนา ตำบลหินตั้ง
อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

1. นวัตกรรมเมล็ดพันธุ์จากข้าวเหนียว
2. น้ำเค็มเค็ม
3. ทฤษฎี 4
4. การหมักดิน การทำดินดี
5. การบำบัดน้ำเสีย-ปลา-น้ำจืด
6. โขงใบไม้
7. ป่าเปียกป้องกันไฟ
8. ตะกั่ว
9. ป่า 3 อย่าง ประโยชน์ 4 อย่าง
10. น่ายะลอคความชุ่มชื้น
11. การปลูกต้นไม้ใบจอก
12. เกษตรกรยุคใหม่
13. การเลี้ยงไส้เดือน
14. ธนาคารข้าว
15. การเลี้ยงปลาสลิด
16. สายลม แสงแดด
17. การทำปุ๋ยอินทรีย์
18. การเผาถ่าน
19. การทำน้ำดื่มปลอดภัย
20. กุญแจเก็บลม
21. โครงสร้างเหล็กดิน
22. ถังหมักน้ำเสียพัฒนา
23. ระบบโซลาร์เซลล์แบบติดตั้งลอยน้ำ (Floating PV)



สำนักงาน



ห้องประชุม



โรงอาหาร



ห้องน้ำ



ลานจอดรถ



สิ่งที่บุคลากรได้รับ จากการจัดโครงการในครั้งนี้

1. ผู้บริหาร วิทยากร คณะทำงาน บุคลากรในหน่วยงานและเครือข่ายงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาปรับใช้กับชีวิตและปฏิบัติงานโดยมีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
2. ได้ความรู้ความเข้าใจ AAIM และสามารถนำมาปรับใช้ได้กับทุกกระบวนการงานของตนเอง
3. การรับรู้ ความเข้าใจ PMQA
4. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
5. ได้สร้างความรักความผูกพันของบุคลากร ได้เครือข่ายการทำงานเพิ่มขึ้น
6. การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตสาธารณะ
7. การนำความรู้ หลักธรรม แนวคิดต่างๆ ที่ได้มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน
8. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นความรู้ด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน

จัดทำโดย

น.ส.พัทธนันท์ วัจนาน นักวิชาการพัสดุ

น.ส.สมประสงค์ ภาผล นักจัดการงานทั่วไป

ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมอนามัย